




บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำโจน. ๐๔๒ ๒๑๙ ๖๙๑
ที่ อต ๗๓๘๐๑ / ๙ วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๗
เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ อำเภอบ้านฝ้อ จังหวัดอุดรธานี ขอรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นรายงานผลของปีที่ผ่านมา แสดงผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส และมีคุณธรรม ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ รายละเอียดแผนการดำเนินการแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาโปรดเพื่อทราบ

ลงชื่อ.....
(นางสาวเกศราภรณ์ หัตถ์ดีจรรย์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด



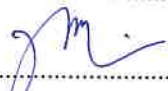
ลงชื่อ พ.จ.อ.
(ไชยยนต์ แก้วหางค์)
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ความเห็นของปลัด อบต.

ลงชื่อ.....
(นายพุทธิรัตน์ พวงสมบัติ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ

ความเห็นของนายก อบต.

ทราบ เห็นควรประชาสัมพันธ์ให้ทราบต่อไป.....

ลงชื่อ.....
(นายทวน ช่างแคน)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ

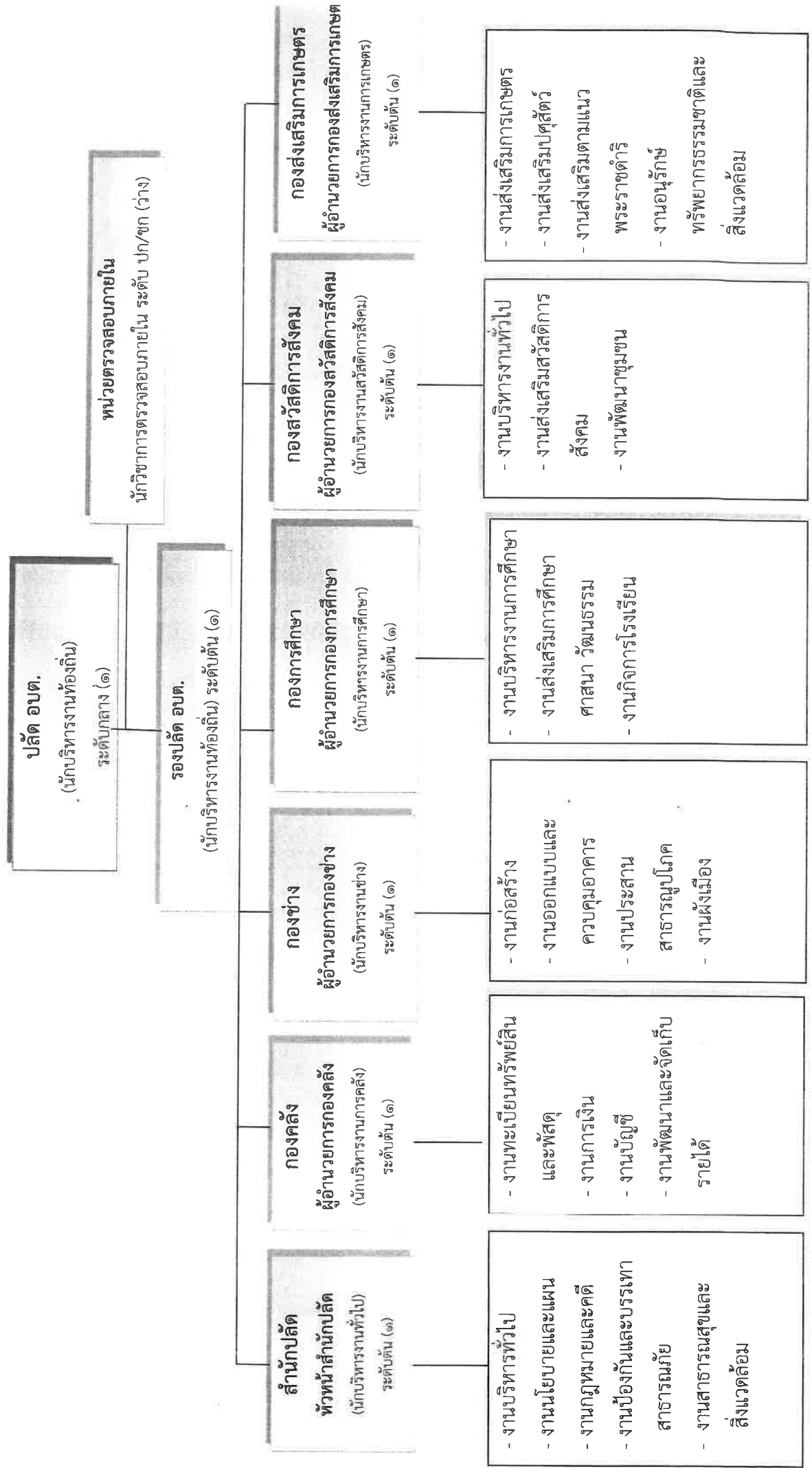
รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖

ประเด็นนโยบาย / ผลการดำเนินงาน	โครงการ / กิจกรรม	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร และผลการ ใช้จ่ายงบประมาณ ที่ใช้ดำเนินการ
๑.ด้านการวางแผน กำลังคน	-จัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) เพื่อใช้เป็นกรอบ อัตรากำลังที่รองรับ ภารกิจ หน้าที่ของ หน่วยงาน	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	มีการประกาศใช้แผน อัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ
๒.ด้านการบรรจุ สรรหาและแต่งตั้ง	-ดำเนินการสรรหา พนักงาน และ พนักงานจ้างตาม แผนอัตรากำลัง ปี ๒๕๖๖ -ประกาศรับสมัคร บุคคลเพื่อจ้างเป็น พนักงาน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ประกาศประชาสัมพันธ์ ตำแหน่งว่างอยู่ระหว่าง และรับโอน(ย้าย) และ ดำเนินการสรรหาและ เลือกรสรร	ไม่ใช้งบประมาณ
๓.ด้านการบริหาร และพัฒนาทรัพยากร บุคคล	-กิจกรรมพัฒนา บุคลากร เพื่อเป็น กรอบในการพัฒนา บุคลากร แต่ละ ตำแหน่ง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	พิจารณาส่งบุคลากร เข้ารับการอบรมตาม สายงาน/ตำแหน่ง ตามสาย งานความก้าวหน้า ในแผนพัฒนาบุคลากร	ไม่ใช้งบประมาณ
	-การส่งบุคลากรเข้า รับการอบรม ตาม หลักสูตรต่างๆ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ส่งเสริมให้บุคลากรที่มีความ สนใจ เข้ารับการอบรมตาม สายงานความก้าวหน้า ในแผนพัฒนาบุคลากร	ตั้งไว้ในข้อบัญญัติ งบประมาณ ๒๐๐,๐๐๐ บาท ใช้ไปจริง ๑๘๐,๐๐๐ บาท

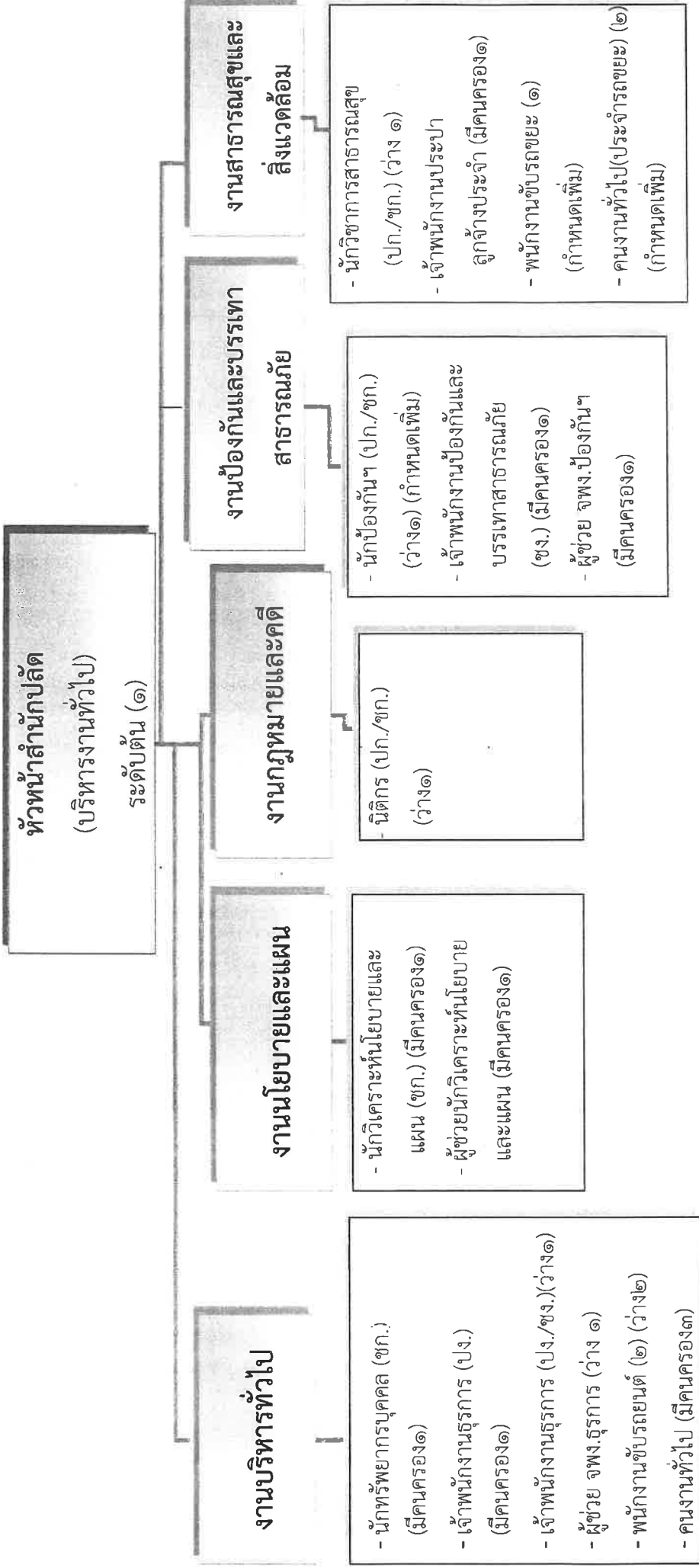
รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๕

ประเด็นนโยบาย / ผลการดำเนินงาน	โครงการ / กิจกรรม	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร และผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ
๔. นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	-การประเมินผลการปฏิบัติงานที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	-หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดยผู้บังคับบัญชาที่เป็นผู้ประเมินฯ กำกับติดตาม ดูแล ทำหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานโดยเสนอต่อคณะกรรมการพิจารณา กลั่นกรองการประเมิน ผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ
	-การพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติงาน อย่างเป็นธรรม เสมอภาค และตรวจสอบได้	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	หน่วยงานมีการนำเสนอผลการพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือน การเพิ่มค่าจ้าง และการเพิ่มค่าตอบแทน เป็นไปตามผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยเสนอต่อคณะกรรมการพิจารณา กลั่นกรองผลการปฏิบัติงาน ไปยังคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	ไม่ใช้งบประมาณ
๕. การพัฒนาคุณภาพชีวิต	-กิจกรรมทำความสะอาด สถานที่ทำงาน ๕ส เพื่อปรับปรุงสถานที่ปฏิบัติราชการ ให้มีความสะอาด สบาย และเอื้อต่อการปฏิบัติราชการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	สถานที่ทำงานมีความสะอาด สวยงาม ทำให้บุคลากรและประชาชนที่มาติดต่อราชการ มีความสะดวก สบาย มากยิ่งขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ

๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

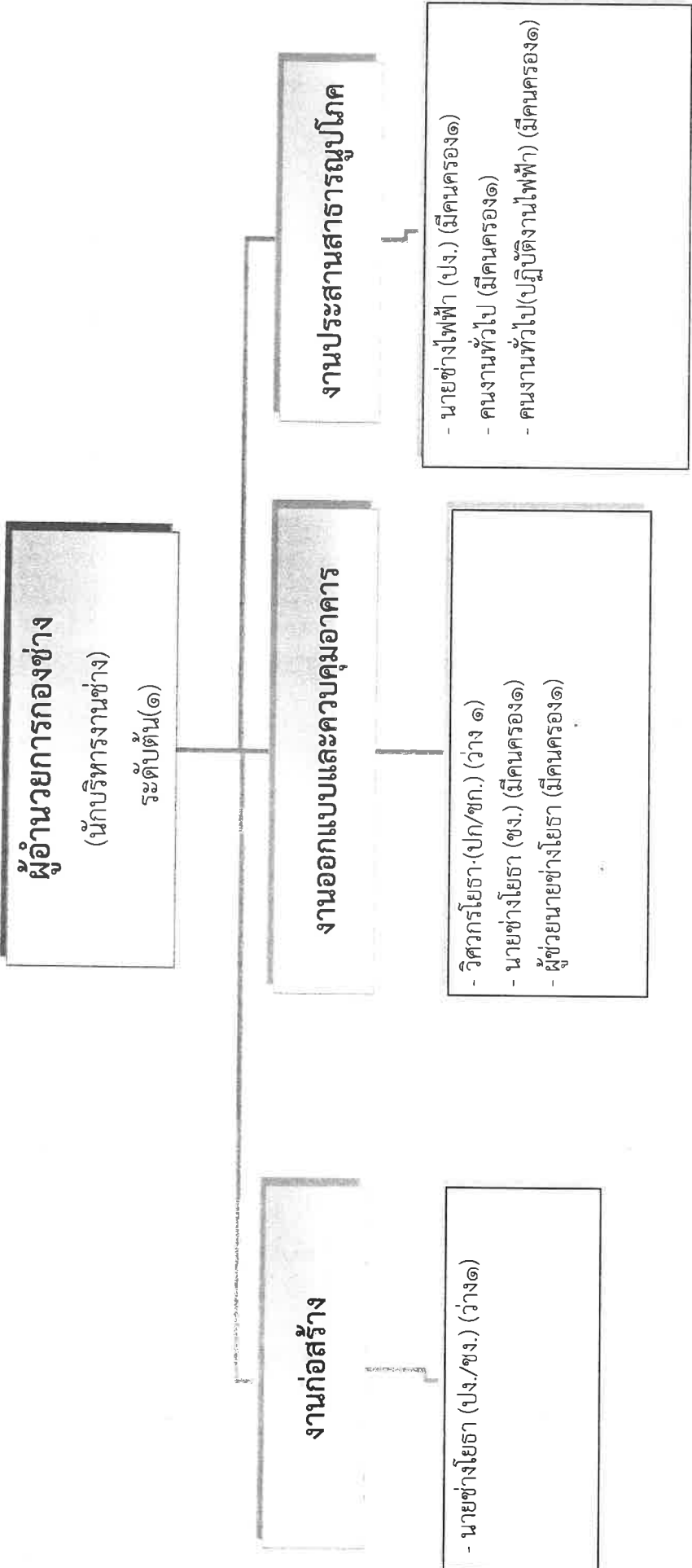


โครงสร้างสำนักปลัด



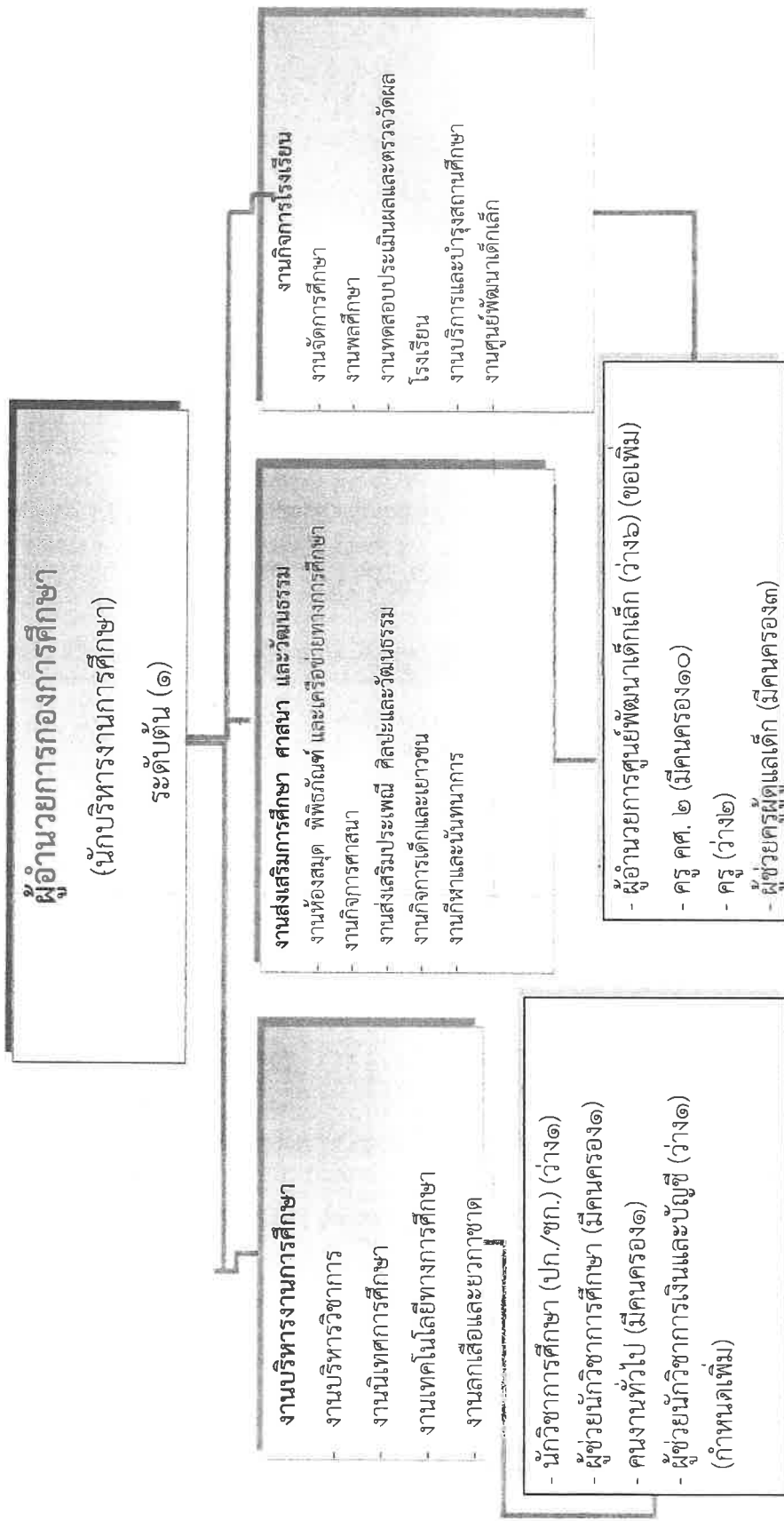
ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ			ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ		พนักงานจ้าง			
	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส	ภารกิจ	ทั่วไป*	รวม		
จำนวน	๑	-	-	๓	๒	-	-	๒	๑	-	๑	๑	๓	๘	๒๑

โครงสร้างกองช่าง



ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ		พนักงานจ้าง		รวม	
	ต้น	กลาง	สูง	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส	ภารกิจ	ทั่วไป*	๑	๒	๑		๒
จำนวน	๑	-	-	-	-	-	๒	๑	-	-	-	๑	๒	๑	๒	๘

โครงสร้างกองการศึกษาและวัฒนธรรม



ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น		วิชาการ				ทั่วไป			ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	ครู	พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติกร	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ชำนาญงาน	อาวุโส			ภารกิจ	ทั่วไป*	
จำนวน	๑	-	-	๑	-	-	-	-	-	๖	๑๒	๕	๑	๒๖

โครงสร้างกองสวัสดิการสังคม

ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม
(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)

ระดับต้น (๑)

งานสวัสดิการสังคม

- งานสุสานและฌาปนสถาน
- งานสังคมสงเคราะห์
- งานส่งเสริมอาชีพและข้อมูลแรงงาน
- งานสนับสนุนกิจกรรมของเด็กและสตรี
- งานพัฒนาชุมชน
- งานพิทักษ์สิทธิเด็กและสตรี
- งานพัฒนาสตรีและเยาวชน
- งานติดตามและประเมินผล ฯลฯ

- นักพัฒนาชุมชน (ชก.) มีคนครอง (๑)
- นักพัฒนาชุมชน (ลูกจ้างประจำ) มีคนครอง (๑)
- ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน มีคนครอง (๑)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (ว่าง๑) (ยุบเลิก)

ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น		วิชาการ				ทั่วไป		ลูกจ้างประจำ		พนักงานจ้าง	
	ต้น	กลาง	สูง	จำนวนการปฏิบัติกร	จำนวนการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส	การกิจ	ทั่วไป*	รวม
จำนวน	๑	-	-	๑	-	-	-	-	-	๑	๒	๕

สถิติข้อมูลการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อน้ำ อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	โครงการที่ฝึกอบรม	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตร เมื่อวันที่
๑.	นายพุทธิรัตน์ พงษ์สมบัติ	ปลัด อบต.	หลักสูตร การบริหาร	- โครงการอบรมหลักสูตร “นักบริหารงานท้องถิ่นระดับกลาง” รุ่นที่ ๖	สถาบันพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่น	๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
๒.	พ.จ.อ.ไชยยนต์ แก้วทาวงค์	หัวหน้า สำนักปลัด	หลักสูตรด้าน การบริหาร	- โครงการอบรมหลักสูตร “เพิ่มพูนสมรรถนะในการปฏิบัติหน้าที่ของ ผู้บริหารสมาชิกสภา และข้าราชการท้องถิ่นโดยรูปแบบทดสอบการ ตัดสินใจตามสถานการณ์ (Situational Judgement Test)”	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๙ กรกฎาคม ๒๕๖๖
๓.	นางกัลชมา รัตนพร	ผู้อำนวยการ กองคลัง	หลักสูตรการ พัฒนาเกี่ยวกับ งานในหน้าที่ รับผิดชอบ	- โครงการอบรมหลักสูตร “ปัญหาการทุจริตการรับจ่ายเงินในระบบ อิเล็กทรอนิกส์ (KTB) พฤติกรรมกรมทุจริต สาเหตุและการป้องกัน ทุจริต และปัญหาการถูกหักวงจจากหน่วยงานตรวจสอบของ อบต. ในการจัดบริการสาธารณะและระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง”	มหาวิทยาลัยบูรพา	๙ เมษายน ๒๕๖๖
๔.	นายสุพจน์ ทริตกุล	ผู้อำนวยการ กองช่าง	หลักสูตรการ พัฒนาเกี่ยวกับ งานในหน้าที่ รับผิดชอบ	- โครงการอบรมหลักสูตร “ปัญหาการทุจริตการรับจ่ายเงินในระบบ อิเล็กทรอนิกส์ (KTB) พฤติกรรมกรมทุจริต สาเหตุและการป้องกัน ทุจริต และปัญหาการถูกหักวงจจากหน่วยงานตรวจสอบของ อบต. ใน การจัดบริการสาธารณะและระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง”	มหาวิทยาลัยบูรพา	๙ เมษายน ๒๕๖๖
๕.	นางนิตยา สุราทิพย์	ผู้อำนวยการ กองการศึกษา	หลักสูตรการ พัฒนาเกี่ยวกับ งานในหน้าที่ รับผิดชอบ	- โครงการอบรมหลักสูตร “เตรียมพร้อม อบต. เป็นหน่วยรับ งบประมาณตรง (เงินอุดหนุนทั่วไป/เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ) กับทาง สำนักงบประมาณ ตามพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑”	มหาวิทยาลัยราชภัฏ บ้านสมเด็จเจ้าพระยา	๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๕
๖.	จ.ส.ต.เมธี ไตรฝักแก้ว	ผู้อำนวยการ กองสวัสดิการ สังคม	หลักสูตรด้าน การบริหาร	- โครงการอบรมหลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพด้านการปฏิบัติตาม อำนาจหน้าที่ และภารกิจภายใน ขององค์การบริหารท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติการฌาปนกิจสงเคราะห์ พ.ศ. ๒๕๔๕”	มหาวิทยาลัยสุโขทัย ธรรมธิราช	๒๓ เมษายน ๒๕๖๖
๗.	นางจินดารัตน์ ภูชนกาล	ผู้อำนวยการ กองส่งเสริม การเกษตร	หลักสูตรการ พัฒนาเกี่ยวกับ งานในหน้าที่ รับผิดชอบ	- โครงการอบรมหลักสูตร “การเตรียมความพร้อมการจัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ และ โครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของข้าราชการและพนักงาน ส่วนท้องถิ่น พร้อมกับแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ฉบับ ที่ ๒ และคำกำกับขอบเขตปรับปรุงแก้ไข และค่าการศึกษายุทธ ยุคนปัจจุบัน”	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๒๖ มีนาคม ๒๕๖๖
๘.	น.ส.นศกรภรณ์ ทัตติจิร	นักทรัพยากร บุคคล	หลักสูตร การบริหารงาน บุคคล	- โครงการอบรมหลักสูตร “โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมาย สรรถนะทางการบริหารตามประกาศ ก.ค. เรื่อง การบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๔)	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๒๖ มกราคม ๒๕๖๖

สถิติข้อมูลการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อน้ำ อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	โครงการที่ฝึกอบรม	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตร เมื่อวันที่
๙.	นางมะลิวัลย์ ไหวออน	นักวิเคราะห์ นโยบายและ แผน	หลักสูตรการ พัฒนาเกี่ยวกับ งานในหน้าที่ รับผิดชอบ	- โครงการอบรมหลักสูตร “การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗ ภายใต้รูปแบบการจำแนกจ่าย/ประเภทรายจ่ายฉบับใหม่ การเตรียมความพร้อมและวิธีปฏิบัติของ อปท. ในการเป็น หน่วยงานรับงบประมาณตรงกับทางสำนักงานงบประมาณ” - โครงการอบรมหลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพด้านการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ และภารกิจภายใน ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติการฌาปนกิจสงเคราะห์ พ.ศ. ๒๕๕๕”	มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้าน สมเด็จพระเจ้าพระยา	๔ มิถุนายน ๒๕๖๖
๑๐.	พ.จ.ต.ชำนาญ ทวีทรัพย์	นักพัฒนาชุมชน	หลักสูตรการ พัฒนาเกี่ยวกับ งานในหน้าที่ รับผิดชอบ	- โครงการอบรมหลักสูตร “การวิเคราะห์แผนบัญชีเพื่อทำไปผ่านรายการตั้งหนี้ (AP) ในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ ของ อปท. (e-LAAS) การบันทึกบัญชีวัสดุคงคลัง พร้อมโปรแกรมวัสดุคงคลังเพื่อจัดทำรายงานวัสดุคงเหลือ (แบบ อปท.-วส.) และแยกทะเบียนคุมการพัสดุ ครุภัณฑ์ (แบบ ผด.) ด้วยโปรแกรมอัตโนมัติ” รุ่นที่ ๕	มหาวิทยาลัยสุโขทัย ธรรมิกราช	๒๓ เมษายน ๒๕๖๖
๑๑.	นางรพีรัตน์ คำมณี	นักวิชาการเงิน และบัญชี	หลักสูตรการ พัฒนาเกี่ยวกับ งานในหน้าที่ รับผิดชอบ	- โครงการอบรมหลักสูตร “แนวทางการยกระดับผลการประเมิน ITA ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” โครงการส่งเสริมธรรมาภิบาลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อยกระดับผลการทำงานเป็นคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
๑๒.	นายพงษ์ศธร จำปา	เจ้าพนักงาน ธุรการ	หลักสูตรการ พัฒนาเกี่ยวกับ งานในหน้าที่ รับผิดชอบ	- โครงการอบรมหลักสูตร “ปัญหาการทุจริตการรับจ่ายเงินในระบบอิเล็กทรอนิกส์ (KTB) พฤติกรรมกรรมการทุจริต สาเหตุ และการป้องกันการทุจริต และปัญหาการถูกทักท้วงจากหน่วยตรวจสอบของ อปท. ในการจัดบริการสาธารณะและระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง”	กปช. จังหวัดอุดรธานี	๘ สิงหาคม ๒๕๖๖
๑๓.	นายอภิรักษ์ ไชยธรรมมา	นายช่างโยธา	หลักสูตรการ พัฒนาเกี่ยวกับ งานในหน้าที่ รับผิดชอบ	- โครงการอบรมหลักสูตร “ปัญหาการทุจริตการรับจ่ายเงินในระบบอิเล็กทรอนิกส์ (KTB) พฤติกรรมกรรมการทุจริต สาเหตุ และการป้องกันการทุจริต และปัญหาการถูกทักท้วงจากหน่วยตรวจสอบของ อปท. ในการจัดบริการสาธารณะและระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง”	มหาวิทยาลัยบูรพา	๙ เมษายน ๒๕๖๖
๑๔.	นายไอส์ธี อินทธีราช	นายช่างไฟฟ้า	หลักสูตรการ พัฒนาเกี่ยวกับ งานในหน้าที่ รับผิดชอบ	- โครงการอบรมหลักสูตร “ปัญหาการทุจริตการรับจ่ายเงินในระบบอิเล็กทรอนิกส์ (KTB) พฤติกรรมกรรมการทุจริต สาเหตุ และการป้องกันการทุจริตและปัญหาการถูกทักท้วงจากหน่วยตรวจสอบของ อปท. ในการจัดบริการสาธารณะและระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง” “หลักเกณฑ์การคำนวณราคากลางก่อสร้างของทางราชการจัดทำประมาณราคา (BOQ) ค่างานต้นทุน ค่าวัสดุและค่าแรงงาน ด้วยโปรแกรม Microsoft excel พร้อมตารางการคำนวณต้นทุน และการบริหารสัญญาจ้าง การควบคุมงานการตรวจรับงานก่อสร้างของทางราชการ”	มหาวิทยาลัยบูรพา	๙ เมษายน ๒๕๖๖

สถิติข้อมูลการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อน้ำ อำเภอบ้านฝาง จังหวัดอุดรธานี

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	โครงการที่ฝึกอบรม	หน่วยงานที่จัด	เสร็จหลักสูตร เมื่อวันที่
๑๕.	นางนงเพ็ญ ไทกุล	ครู	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	- โครงการอบรมหลักสูตร “พัฒนา Smart Teacher ตามมาตรฐานยกระดับคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๗๐)–สู่การพัฒนาตามมาตรฐานตำแหน่ง (PA) สร้างคุณภาพเด็กปฐมวัยของสถานศึกษา สังกัด อปท.	หน่วยพัฒนาครู รดาพรนิง แอนต์ ดิเวลลอปเมนท์	๒ เมษายน ๒๕๖๖
๑๖.	นางละเอียด กุดตัน	ครู	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	- โครงการอบรมหลักสูตรผู้สอนด้านการสร้างสื่อและนวัตกรรมทางทางการศึกษาระดับปฐมวัย “ชุด สื่อไม่มีจับคู่แสนสนุก”	หน่วยพัฒนาครู รดาพรนิง แอนต์ ดิเวลลอปเมนท์	๒๓ มกราคม ๒๕๖๖
๑๗.	นางวิลาวัณย์ สิงห์ทองกุล	ครู	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	- โครงการอบรมหลักสูตร “การพัฒนาหลักสูตรและออกแบบการจัดการเรียนรู้ของสถานศึกษาระดับปฐมวัย” (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๖ สำหรับเด็กอายุต่ำกว่า ๓ ปี)	หน่วยพัฒนาครู รดาพรนิง แอนต์ ดิเวลลอปเมนท์	๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖
๑๘.	นางสาวสุภาพร ขุริติ	ครู	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	- โครงการอบรมหลักสูตร “การพัฒนาหลักสูตรและออกแบบการจัดการเรียนรู้ของสถานศึกษาระดับปฐมวัย” (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๖ สำหรับเด็กอายุต่ำกว่า ๓ ปี)	หน่วยพัฒนาครู รดาพรนิง แอนต์ ดิเวลลอปเมนท์	๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖
๑๙.	นางณิธีวรรณ พึ่งถิอทรัพย์	ครู	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	- โครงการอบรมหลักสูตร “พัฒนา Smart Teacher ตามมาตรฐานยกระดับคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๗๐)–สู่การพัฒนาตามมาตรฐานตำแหน่ง (PA) สร้างคุณภาพเด็กปฐมวัยของสถานศึกษา สังกัด อปท.	หน่วยพัฒนาครู รดาพรนิง แอนต์ ดิเวลลอปเมนท์	๒ เมษายน ๒๕๖๖
๒๐.	นางสาวพวงณี จันทร์ดี	ครู	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	- โครงการอบรมหลักสูตร “พัฒนา Smart Teacher ตามมาตรฐานยกระดับคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๗๐)–สู่การพัฒนาตามมาตรฐานตำแหน่ง (PA) สร้างคุณภาพเด็กปฐมวัยของสถานศึกษา สังกัด อปท.	หน่วยพัฒนาครู รดาพรนิง แอนต์ ดิเวลลอปเมนท์ (อบรมออนไลน์ครูปฐมวัย)	๒ เมษายน ๒๕๖๖
๒๑.	นางบังอรรัตน์ ไชยเพ็งจันทร์	ครู	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	- โครงการอบรมหลักสูตรผู้สอนด้านการสร้างสื่อและนวัตกรรมทางทางการศึกษาระดับปฐมวัย “ชุด สื่อไม่มีจับคู่แสนสนุก”	หน่วยพัฒนาครู รดาพรนิง แอนต์ ดิเวลลอปเมนท์	๒๓ มกราคม ๒๕๖๖

สถิติข้อมูลการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อน้ำ อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	หลักสูตร	โครงการที่ฝึกอบรม	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตร เมื่อวันที่
๒๒.	นางวิษราพร เครือเนตร	ครู	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	- โครงการอบรมหลักสูตร “การพัฒนาหลักสูตรและออกแบบการจัดการเรียนรู้ของสถานศึกษาในระดับปฐมวัย” (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๖ สำหรับเด็กอายุต่ำกว่า ๓ ปี)	หน่วยพัฒนาครู ราทรนิง แอนนด์ ดิเวลล็อปเม้นท์	๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖
๒๓.	นางสาวดารารัตน์ หมื่นทิว	ครู	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	- โครงการอบรมหลักสูตรพัฒนาครูผู้สอนด้านการสร้างสื่อและนวัตกรรมทางการศึกษาระดับปฐมวัย “ชุด สื่อมีหมับจับคู่แสนสนุก”	หน่วยพัฒนาครู ราทรนิง แอนนด์ ดิเวลล็อปเม้นท์	๒๓ มกราคม ๒๕๖๖
๒๔.	นางนิภารัตน์ สารวิงษ์	ครู	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	- โครงการอบรมหลักสูตรพัฒนาครูผู้สอนด้านการสร้างสื่อและนวัตกรรมทางการศึกษาระดับปฐมวัย “ชุด สื่อมีหมับจับคู่แสนสนุก”	หน่วยพัฒนาครู ราทรนิง แอนนด์ ดิเวลล็อปเม้นท์	๒๓ มกราคม ๒๕๖๖
๒๕.	ว่าที่ ร.ต.อำพันธ์ นางบุญ	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	- โครงการอบรมหลักสูตร ผ่านการพัฒนาต้นคิดจิตพิสัยสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาระบบออนไลน์ ผ่านเกณฑ์การประเมิน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐% “หลักสูตรการผลิตสื่อการสอนและการสร้างชิ้นงานด้วย LIVEWORKSHEETS”	สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษา อุดรธานี เขต ๔	๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
๒๖.	นางประคอง ไตรฝักแก้ว	นักพัฒนาชุมชน	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	- โครงการอบรมหลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพด้านการปฏิบัติการอำนาจ หน้าที่ และภารกิจภายใน ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติการรวมพลังสังเคราะห์ พ.ศ. ๒๕๕๕”	มหาวิทยาลัยสุโขทัย ธรรมธิราช	๒๓ เมษายน ๒๕๖๖
๒๗.	น.ส.ปริศนา ภูษณน้อย	ผู้ช่วย นักวิเคราะห์ นโยบายและ แผน	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	- โครงการอบรมหลักสูตร “การจัดตั้งจัดจ้างและบริหารงานพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และกาฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติมระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement : e-GP) ระยะที่ ๕”	มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้าน สมเด็จเจ้าพระยา	๔ มิถุนายน ๒๕๖๖
๒๘.	นายบัณฑิตพรภัทร์ โพธิ์สีดา	ผู้ช่วยเจ้า พนักงานพัสดุ	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	- โครงการอบรมหลักสูตร “การจัดตั้งจัดจ้างและบริหารงานพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และกาฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติมระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement : e-GP) ระยะที่ ๕”	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๗ พฤษภาคม ๒๕๖๖
๒๙.	ว่าที่ ร.ต.พิเชษฐ ทองหอม	ผู้ช่วยนักพัฒนา ชุมชน	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	- โครงการอบรมหลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพด้านการปฏิบัติตามอำนาจ หน้าที่ และภารกิจภายในขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติการรวมพลังสังเคราะห์ พ.ศ. ๒๕๕๕”	มหาวิทยาลัยสุโขทัย ธรรมธิราช	๒๓ เมษายน ๒๕๖๖

สถิติข้อมูลการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อน้ำ อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	หลักสูตร	โครงการที่ฝึกอบรม	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตร เมื่อวันที่
๓๐.	น.ส.เกวลิน สระอุบล	ผู้ช่วย นักวิชาการเงิน และบัญชี	หลักสูตรการ พัฒนาเกี่ยวกับ งานในหน้าที่ รับผิดชอบ	หลักสูตรการ พัฒนาเกี่ยวกับ งานในหน้าที่ รับผิดชอบ	- โครงการอบรมหลักสูตร “การปรับปรุงบัญชี การคำนวณค่าเสื่อม ราคาสะสมสินทรัพย์และการปิดบัญชีของ อปท. ในระบบ e-LAAS ประจำปี ๒๕๖๕” รุ่นที่ ๗	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
๓๑.	นายวิญญู ไชยกองวงษ์	ผู้ช่วย เจ้าพนักงาน ป้องกันฯ	หลักสูตรการ พัฒนาเกี่ยวกับ งานในหน้าที่ รับผิดชอบ	หลักสูตรการ พัฒนาเกี่ยวกับ งานในหน้าที่ รับผิดชอบ	- โครงการอบรมหลักสูตร “เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณ ภัย รุ่นที่ ๑/๒๕๖๖	กรมป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย กระทรวงมหาดไทย	๙ มิถุนายน ๒๕๖๖
๓๒.	น.ส.นาถระภา อามาตสมบัติ	ผู้ช่วย นักวิชาการเงิน และบัญชี	หลักสูตรการ พัฒนาเกี่ยวกับ งานในหน้าที่ รับผิดชอบ	หลักสูตรการ พัฒนาเกี่ยวกับ งานในหน้าที่ รับผิดชอบ	- โครงการอบรม หลักสูตร “การปรับปรุงบัญชี การคำนวณค่าเสื่อม ราคาสะสมสินทรัพย์และการปิดบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในระบบ e-LAAS ประจำปี ๒๕๖๕” รุ่นที่ ๗	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
๓๓.	น.ส.ประภาพรณ สมบูรณ์	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงาน ช่วยงาน บริหารงาน บุคคล)	หลักสูตรการ พัฒนาเกี่ยวกับ งานในหน้าที่ รับผิดชอบ	หลักสูตรการ พัฒนาเกี่ยวกับ งานในหน้าที่ รับผิดชอบ	- โครงการอบรมหลักสูตร “กฎหมายสำคัญที่ต้องรู้ เพื่อก้าวสู่การเป็น ผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น มีอาชีพ” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ รุ่น ที่ ๑.	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลอีสาน	๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕
๓๔.	นายอำนาจศักดิ์ ทีนะกุล	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงาน ช่วยงาน ช่างไฟฟ้า)	หลักสูตรการ พัฒนาเกี่ยวกับ งานในหน้าที่ รับผิดชอบ	หลักสูตรการ พัฒนาเกี่ยวกับ งานในหน้าที่ รับผิดชอบ	- โครงการอบรมหลักสูตร “ปัญหาการทุจริตการรับจ่ายเงินในระบบ อิเล็กทรอนิกส์ (KTB) พัฒนาการทุจริต สาเหตุและการป้องกันการ ทุจริต และปัญหาการถูกกำกับตรวจสอบของ อปท. ใน การจัดบริการสาธารณะและระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง”	มหาวิทยาลัยบูรพา	๙ เมษายน ๒๕๖๖

ปัญหาและอุปสรรค

๑. การจัดทำแผนอัตรากำลังบางส่วน/งาน อาจจะไม่ครอบคลุมภารกิจของงานทั้งหมด
๒. การสรรหาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อน้ำ ขาดบุคลากรมาปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจงาน บางตำแหน่งไม่ มีผู้ปฏิบัติหน้าที่ที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งทำให้ภาระงานเพิ่มมากขึ้น
๓. การพัฒนาบุคลากร บุคลากรขาดการเอาใจใส่ในการพัฒนาตนเอง หลังจากอบรมแล้วไม่ได้รายงานผลสรุปความรู้ที่ได้เป็นอย่างดีเป็นรูปธรรม การดำเนินการไม่เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร เนื่องจากในการอบรม อาจจะมีกิจกรรมอื่นๆเข้ามาแทรกแซงทำให้กระทบกับแผนพัฒนาบุคลากร
๔. การประเมินผลการปฏิบัติงาน บุคลากรยังขาดความรู้ความเข้าใจในขั้นตอนการดำเนินการ วิธีการทำ ข้อตกลงการปฏิบัติราชการและแบบประเมินการปฏิบัติราชการ

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เพื่อกำหนดกรอบอัตรากำลังพนักงานอบต. และพนักงานจ้างให้ครอบคลุมกับภาระงานที่เพิ่มมากขึ้น
๒. ดำเนินการสรรหาบุคลากรเข้ามาปฏิบัติงานให้ตรงตามภารกิจ และอำนาจหน้าที่ในตำแหน่งที่ว่าง เพื่อลดภารกิจของงานให้น้อยลงเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร
๓. ควรส่งเสริมให้บุคลากรทุกตำแหน่งได้รับการอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน
๔. ส่งบุคลากรแต่ละกองเข้ารับการศึกษาอบรม และสามารถนำมาถ่ายทอดความรู้การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและแบบประเมินการปฏิบัติราชการ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในแบบประเมินป้องกันความผิดพลาดในการจัดทำแบบประเมินก่อนประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือนแต่ละรอบการประเมิน