



## แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ( พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ )

องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ  
อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี

## คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อน้ำ จัดทำขึ้นภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ ( พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ) และกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประกอบด้วย ๔ มิติ ดังนี้

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

คณะทำงาน ได้ศึกษาทำความเข้าใจคู่มือการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานป้องกันการทุจริตและยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สร้างภูมิคุ้มกันในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เกิดประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่นลดความขัดแย้งของประชาชนกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและเป็นกลไกสำคัญในการป้องกันไม่ให้เกิดการใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารราชการโดยมิชอบด้วย

คณะทำงาน หวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อน้ำ จะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน ช่วยให้ผู้บริหารแสดงเจตจำนงทางการเมืองต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม ยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเจ้าหน้าที่รวมถึงประชาชนในเขตรับผิดชอบ การบริหารราชการเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบมากขึ้น ทำให้การป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อน้ำบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปลอดทุจริต

คณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต  
องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อน้ำ

## สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ 1 บทนำ	
การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ	1
ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	6
ส่วนที่ 3	
รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ	11

## ส่วนที่ 1

### บทนำ

#### 1. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้นแต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

**ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ** จำแนกเป็น 7 ประเภท ดังนี้

- 1) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ
- 2) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- 3) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- 4) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
- 5) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- 6) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ
- 7) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

**สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ** สามารถสรุปเป็นประเด็นได้ดังนี้

1) **โอกาส** แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

2) **สิ่งจูงใจ** เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมทุจริตมากยิ่งขึ้น

3) **การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส** การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

4) **การผูกขาด** ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

5) **การได้รับคำตอบแทนที่ไม่เหมาะสม** รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

6) **การขาดจริยธรรม คุณธรรม** ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษ ถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

7) **มีค่านิยมที่ผิด** ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื้อเป็นคนเชื่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบาปและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

## 2. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและกลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสรายการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ สอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – TI) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี 2555 – 2558 อยู่ที่ 35 - 38 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 โดยในปี 2558 อยู่ที่อันดับที่ 76 จาก 168 ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ 3 ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี 2559 ลดลง 3 คะแนน จากปี 2558 ได้ลำดับที่ 101 จาก 168 ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทย เป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. 2546 การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว 3 ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวดิ่ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือ พื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสนิยมวัตถุนิยม ดิตความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ 3 เริ่มจากปี พ.ศ. 2560 จนถึงปี พ.ศ. 2564 ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ในปี พ.ศ. 2564 ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติดมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น 6 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะ ที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564) องค์กรบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ จึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มี

ความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืนจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อน้ำ ตันแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. 2559-2561) เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

### 3. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- 1) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารท้องถิ่น
- 2) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมืองข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อน้ำ รวมถึงประชาชนในท้องถิ่น
- 3) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อน้ำ เป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)
- 4) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อน้ำ
- 5) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อน้ำ

### 4. เป้าหมาย

- 1) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อน้ำองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อน้ำ รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- 2) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติ มิชอบของข้าราชการ
- 3) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อน้ำ
- 4) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อน้ำ ที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม
- 5) องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อน้ำมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

### 5. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

- 1) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อน้ำ รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการ

ต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

2) องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อน้ำสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

3) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

4) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อน้ำทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

5) องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อน้ำมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อน้ำต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน



ส่วนที่ 2

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. 2561 - 2564)

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี 2563	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
มติที่ 1 การสร้าง สังคมที่ ไม่ทนต่อ การ ทุจริต	1.1 การสร้าง จิตสำนึกและ ความตระหนัก แก่บุคลากรทั้ง ข้าราชการ การเมืองฝ่าย บริหาร	1. โครงการจัดอบรม คุณธรรม และจริยธรรม ให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างองค์การ บริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ	30,000	30,000	30,000	30,000	สำนักปลัด
	ข้าราชการ การเมืองฝ่าย สภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำ ของอบต.เขื่อนน้ำ	2. มาตรการ “ส่งเสริม การปฏิบัติงานตาม ประมวลจริยธรรมของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น”	-	-	-	-	สำนักปลัด
	1.2 การสร้าง จิตสำนึกและ ความตระหนัก แก่ประชาชนทุก ภาคส่วนใน ท้องถิ่น	1.โครงการส่งเสริม สุขภาพกาย สุขภาพใจ ผู้สูงอายุตำบลเขื่อนน้ำ	83,000	83,000	83,000	83,000	กอง สวัสดิการ สังคม
		2.โครงการอนุรักษ์ พันธุกรรมพืชตามแนว พระราชดำริ สมเด็จพระ เทพรัตนราชสุดาฯ	-	-	-	100,000	กอง เกษตร
		3.โครงการเปลี่ยนขยะ เป็นทุน	-	-	-	50,000	สำนักปลัด
	1.3 การสร้าง จิตสำนึกและ ความตระหนัก แก่เด็กและ เยาวชน	1. โครงการเด็กและ เยาวชนรุ่นใหม่ใส่ใจ ครอบครัว	80,000	80,000	80,000	80,000	กอง สวัสดิการ สังคม
		2.โครงการส่งเสริม ค่านิยมเด็ก 12 ประการ	60,000	60,000	60,000	60,000	กอง การศึกษา
		3.โครงการจัดตั้งสภาเด็ก และเยาวชน	-	-	-	50,000	กอง สวัสดิการ สังคม
มติที่ 1	รวม	8 โครงการ/มาตรการ	253,000	253,000	253,000	453,000	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี 2563	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
มติที่ 2 การบริหาร ราชการ เพื่อ ป้องกัน การ ทุจริต	2.1 แสดงจำนง ทางการเมืองใน การต่อต้านการ ทุจริตของ ผู้บริหาร	1. กิจกรรม “ประกาศ เจตจำนงต่อต้านการ ทุจริตของผู้บริหาร องค์การบริหารส่วน ตำบลเขื่อน้ำ”	-	-	-	-	สำนักปลัด
	2.2 มาตรการ สร้างความ โปร่งใสในการ ปฏิบัติราชการ	1.มาตรการสร้างความ โปร่งใสในการบริหารงาน บุคคล	-	-	-	-	สำนักปลัด
		2.มาตรการออกคำสั่ง มอบหมายงานของนายก อบต. รองนายกอบต. ปลัดอบต. และหัวหน้า ส่วนราชการ	-	-	-	-	สำนักปลัด
		3.โครงการเผยแพร่ข้อมูล การจัดซื้อจัดจ้าง	-	-	-	-	กองคลัง
		4.การควบคุมค่าใช้จ่าย ตามงบประมาณ ข้อบัญญัติ	-	-	-	-	กองคลัง
		5.การสำรวจความพึง พอใจผู้รับบริการ	-	-	-	-	สำนักปลัด
	2.3 มาตรการ การใช้ดุลยพินิจ และใช้อำนาจ หน้าที่ให้เป็นไป ตามหลักการ บริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี	1.แต่งตั้งคณะทำงาน ปรับปรุงขั้นตอนและ ระยะเวลาการปฏิบัติ ราชการ	-	-	-	-	สำนักปลัด
		2.มาตรการมอบอำนาจ การปฏิบัติราชการนายก อบต. รองนายกอบต. ปลัดอบต. หัวหน้าส่วนราชการ	-	-	-	-	สำนักปลัด

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี 2563	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
มติที่ 2 การ บริหาร ราชการ เพื่อ ป้องกัน การ ทุจริต	2.4 การเชิดชู เกียรติแก่ หน่วยงาน/ บุคคล ในการ ดำเนินงาน การประพฤติ ปฏิบัติตนให้เป็น ที่ประจักษ์	1.โครงการยกย่องเชิดชู เกียรติ สมาชิกสภา ข้าราชการ พนักงาน ดีเด่น	-	-	-	-	สำนักปลัด
	2.5 มาตรการ จัดการในกรณี ได้ทราบหรือรับ แจ้งหรือ ตรวจสอบพบ การทุจริต	1.มาตรการ จัดทำ ข้อตกลงการปฏิบัติ ราชการ	-	-	-	-	สำนักปลัด
มติที่ 2	รวม	10 โครงการ/มาตรการ	-	-	-	-	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี 2563	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
มิติที่ 3 การ ส่งเสริม บทบาท และการมี ส่วนร่วม ของภาค ประชาชน	3.1 จัดให้มีและ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารใน ช่องทางที่เป็น การอำนวยความสะดวกแก่ ประชาชนได้มี ส่วนร่วม ตรวจสอบการ ปฏิบัติราชการ ตามอำนาจ หน้าที่ของอบต. เขื่อนน้ำได้ทุก ขั้นตอน	1.แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ รับผิดชอบตามพ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสาร พ.ศ.2564 และพ.ร.บ.การอำนวยความสะดวกในการ พิจารณาอนุญาตของทาง ราชการ พ.ศ.2558	-	-	-	-	สำนักปลัด
	3.2 การรับฟัง ความคิดเห็น การรับและ ตอบสนองเรื่อง ร้องเรียน/ร้อง ทุกข์ของ ประชาชน	1.การจัดตั้งศูนย์รับเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์	-	-	-	-	สำนักปลัด
	3.3 การส่งเสริม ให้ประชาชนมี ส่วนร่วมบริหาร กิจการของอบต. เขื่อนน้ำ	1.โครงการส่งเสริมและ สนับสนุนการจัดทำเวที ประชาคมหมู่บ้านเพื่อ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมใน การจัดทำแผนชุมชนและ แผนพัฒนาท้องถิ่น	25,000	25,000	25,000	25,000	สำนักปลัด
มิติที่ 3	รวม	3 โครงการ/มาตรการ	25,000	25,000	25,000	25,000	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี 2563	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
มิติที่ 4 การ เสริมสร้าง และ ปรับปรุง กลไกใน การ ตรวจสอบ การ ปฏิบัติ ราชการ ของ องค์กร ปกครอง ส่วน ท้องถิ่น	4.1 มีการจัด วางระบบและ รายงานการ ควบคุมภายใน ตามที่ คณะกรรมการ ตรวจเงิน แผ่นดินกำหนด	1.มาตรการจัดทำ รายงานการควบคุม ภายใน	-	-	-	-	หน่วยงาน ตรวจสอบ ภายใน
	4.2การ สนับสนุนให้ภาค ประชาชนมีส่วน ร่วมตรวจสอบ	1.รายงานผลการใช้จ่าย งบประมาณให้ประชาชน ทราบ	-	-	-	-	กองคลัง
	การปฏิบัติหรือ การบริหาร ราชการ ตาม ช่องทางที่ สามารถ ดำเนินการได้	2.การจัดทำแผนปฏิบัติ การจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ	-	-	-	-	กองคลัง
	4.3 การส่งเสริม บทบาทการ ตรวจสอบของ สภาท้องถิ่น	1.การประชุมสภา ท้องถิ่น	50,000	50,000	50,000	50,000	สำนักปลัด
	4.4 การส่งเสริม การมีส่วนร่วม ของชุมชนและ บูรณาการทุก ภาคส่วนเพื่อ ต่อต้านการ ทุจริต	1.การติดป้าย ประชาสัมพันธ์แสดง เจตนารมณ์การต่อต้าน การทุจริต	2,000	2,000	2,000	2,000	สำนักปลัด
		2.กิจกรรมรณรงค์การ ต่อต้านการทุจริต	-	-	-	-	สำนักปลัด
มิติที่ 4	รวม	6 โครงการ/มาตรการ	52,000	52,000	52,000	52,000	
รวมทั้ง 4 มิติ		27 โครงการ/มาตรการ	330,000	330,000	330,000	480,000	

### ส่วนที่ 3

#### รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ

##### มิติที่ 1 การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

1.1 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ

1. ชื่อโครงการ โครงการจัดอบรมคุณธรรม และจริยธรรม ให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ

##### 2. หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2546 ประกอบกับตามตัวชี้วัดแบบประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ ด้านการบริหารงานบุคคล และกิจการ กำหนดให้ส่งเสริมกิจกรรมด้านมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมแก่ข้าราชการและลูกจ้าง และองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำได้จัดทำประมวลจริยธรรมเพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการทางการเมือง ข้าราชการประจำ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท ให้มีจิตสำนึกในด้านจริยธรรม และรายงานการกระทำที่มีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม เพื่อให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการบังคับให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรม การพัฒนาและส่งเสริมจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม จึงมีความสำคัญ ในทุกภาคส่วน ในอันที่จะร่วมผลักดันให้เกิดจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรมขึ้นในทุกระดับ โดยเฉพาะหน่วยงานที่มีภารกิจพื้นฐานในการให้บริการประชาชน เป็นสำคัญ

การพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้าประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืนและสามารถก้าวทันทุกวิกฤตของโลกที่มากับกระแสโลกาภิวัตน์มีรากฐานที่สำคัญจากการพัฒนาบุคคลในประเทศนั้น ๆ ให้เป็นคนดี ซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคมโดยเฉพาะ “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ซึ่งได้รับมอบหมายภารกิจในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ใช้อำนาจที่ได้รับมอบหมายจากรัฐในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์และคาดหวังจากประชาชนว่า “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ต้องรับผิดชอบดูแล จัดการ ตัดสินใจเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะการจัดการทรัพยากรของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและต่อประเทศชาติ

ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ จึงเล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในองค์กร เพื่อให้ตระหนักถึงการสร้างจิตสำนึก ให้มีคุณธรรมจริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ การทำงานเป็นทีม รวมทั้งได้ปรับเปลี่ยนกระบวนการทัศน วัฒนธรรมค่านิยมด้วยจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน จนถึงขั้นตอนนโยบายไปสู่การปฏิบัติงาน การแสวงหาผลประโยชน์ทั้งทางตรงและทางอ้อม รวมถึงผลประโยชน์ทับซ้อนต่างๆ และมีวัฒนธรรมค่านิยมมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติราชการจึงได้จัดทำโครงการการอบรมคุณธรรม และจริยธรรม ให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ

### **3. วัตถุประสงค์**

3.1 เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กรและปลูกจิตสำนึกให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเชื่อน้ำมีคุณธรรมจริยธรรมที่ดีในการปฏิบัติงาน

3.2 เพื่อปลูกฝังและพัฒนาแนวคิดของการเป็นองค์กรของรัฐ ที่มีคุณธรรมจริยธรรม ตระหนักถึงความเสียหายอย่างรุนแรงจากการทุจริตคอร์รัปชันและการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัว เพื่อให้คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ได้รับการพัฒนาจิตใจและพัฒนาตนเองให้มีจิตสำนึกสาธารณะเกิดความร่วมมือในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรม ประพฤติตนเป็นพลเมืองดีสร้างประโยชน์ให้แก่ประชาชน ชุมชน และประเทศชาติ

3.3 เพื่อให้ คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้ตระหนักถึงบทบาทและหน้าที่ของตนเอง การกำกับดูแลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลเชื่อน้ำ

3.4 เพื่อให้เกิดความรัก และสามัคคีกันในหมู่คณะ

### **4. เป้าหมาย**

ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลเชื่อน้ำ จำนวน 70 คน

### **5. วิธีดำเนินการ**

5.1 เสนอโครงการต่อคณะผู้บริหารเพื่อพิจารณา

5.2 ประสานผู้นำชุมชนที่มีวัดในกลุ่มเป้าหมาย

5.3 กำหนดแผน และขั้นตอนการดำเนินงาน

5.4 ดำเนินการตามโครงการดังกล่าว

5.5 สรุป ประเมินผลการดำเนินงาน

### **6. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ**

ดำเนินการในช่วงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (ปีงบประมาณ พ.ศ.2561 - 2564)

### **7. ผู้รับผิดชอบ**

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเชื่อน้ำ อำเภอบ้านฝือ จังหวัดอุดรธานี

### **8. งบประมาณ**

ตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี 10,000.- บาท

### **9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

9.1 ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเชื่อน้ำที่เข้าร่วมโครงการ เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม มีความสำนึกที่ดีต่อหน้าที่และความรับผิดชอบต่อตนเอง องค์กร และสังคมส่วนรวม

9.2 ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเชื่อน้ำที่เข้าร่วมโครงการ ได้รับการพัฒนาจิตใจ มีเหตุผล เห็นแก่ประโยชน์สุขของส่วนรวม ไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน และสามารถเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การมีจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม ให้ผู้ได้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน

9.3 ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเชื่อน้ำที่เข้าร่วมโครงการตระหนักและเข้าใจถึงบทบาท และความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมส่วนบุคคล และผลกระทบต่อการทำงานขององค์กรโดยการมีส่วนร่วม

9.4 ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเชื่อน้ำที่เข้าร่วมโครงการเกิดความรัก และสามัคคีกันในหมู่คณะ

## 1. ชื่อมาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”

### 2. หลักการและเหตุผล

ตามที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2552 โดยกำหนดกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย ซึ่งมีการกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ประกอบกับได้มีประกาศคณะกรรมการพัฒนาพนักงานจังหวัด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ลงวันที่ 30 กันยายน 2558 กำหนดให้พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม และประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม 9 ประการ ได้แก่ ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม, มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบต่อประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีประโยชน์ทับซ้อน, ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย, ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้ ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร นอกจากนี้ สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดแนวทางการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนกรณีการเรียกรับ และกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดให้ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1013.7/ว 11 ลงวันที่ 25 ธันวาคม 2557 ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ควรนำแนวทางการดำเนินการดังกล่าวมาปรับใช้เป็นแนวทางในการถือปฏิบัติโดยอนุโลม

ดังนั้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน จึงได้จัดทำมาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม” ขึ้น เพื่อให้บุคลากรทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำทุกระดับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน



### 3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติการปฏิบัติหน้าที่ในการยึดหลักตามมาตรฐานทางจริยธรรม
2. เพื่อให้เกิดการปรับปรุงประมวลจริยธรรมขององค์กรให้เป็นปัจจุบันและสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนไป และสร้างความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป
3. เพื่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชาต่อประชาชนและต่อสังคมตามลำดับ

### 4. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทั่วไป

### 5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ

### 6. วิธีดำเนินการ

1. แต่งตั้งคณะทำงานปรับปรุงประมวลจริยธรรม
2. ประชุมคณะทำงานฯ
3. จัดกิจกรรมส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กร ที่ต้องยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ
4. จัดทำเป็นคู่มือการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมแก่บุคลากร เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติตน
5. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้สาธารณชนได้รับทราบ เพื่อมีส่วนร่วมในการติดตามตรวจสอบ
6. ติดตามประเมินผลโดยใช้แบบสอบถาม

### 7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2564

### 8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### 9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

### 10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. ประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมือง ฝ่ายบริหาร ฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายพนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้รับการปรับปรุงให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน
2. บุคลากรในองค์กร มีความรู้ความเข้าใจและตระหนักในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมขององค์กร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90

## 1.2 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

### 1. ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริมสุขภาพกาย สุขภาพใจผู้สูงอายุตำบลเขื่อนน้ำ

### 2. หลักการและเหตุผล

เพื่อสอดคล้องกับนโยบายกระทรวงมหาดไทย องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ ได้จัดทำ “โครงการส่งเสริมสุขภาพกาย สุขภาพใจผู้สูงอายุตำบลเขื่อนน้ำ” เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุในตำบลเขื่อนน้ำ โดยเปิดโอกาสให้ผู้สูงอายุได้พัฒนาตนเอง ทำประโยชน์ต่อสังคมควบคู่กับลูกหลานคนรุ่นหลังและเป็นแบบอย่างการใช้ชีวิตในอนาคตได้อย่างมีความสุข

### 3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุในตำบลเขื่อนน้ำ
- 3.2 เพื่อสร้างความสัมพันธ์ภาพระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น, ท้องที่, ชุมชนและผู้สูงอายุในชุมชน
- 3.3 เพื่อให้ประชาชนตำบลเขื่อนน้ำ ได้แสดงพลังแห่งความสามัคคีและความเข้มแข็งของคนในชุมชน

### 4. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้สูงอายุในตำบลเขื่อนน้ำ

### 5. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการในช่วงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (ปีงบประมาณ พ.ศ.2561 - 2564)  
(เดือนมีนาคม - เดือนกันยายน)

### 6. วิธีการดำเนินงาน

- 6.1 ประชุมวางแผนกำหนดกิจกรรม
- 6.2 เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ผู้สูงอายุได้เขามามีส่วนรวมกับการจัดกิจกรรมโดยการประชาสัมพันธ์หอกระจายข่าวประจำหมู่บ้าน
- 6.3 ดำเนินงานตามโครงการ
- 6.4 ติดตาม ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงานให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ

### 7. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ

### 8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ

### 9. งบประมาณ

จำนวน 83,000 บาท

## **10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

- 10.1 คุณภาพชีวิตผู้สูงอายุในตำบลเขื่อนน้ำได้รับการพัฒนา
- 10.2 ได้สร้างความสัมพันธ์ภาพระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น, ท้องที่, ชุมชนและผู้สูงอายุในชุมชน
- 10.3 ประชาชนตำบลเขื่อนน้ำ ได้แสดงพลังแห่งความสามัคคีและความเข้มแข็งของคนในชุมชน

## **1. ชื่อโครงการ** โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชตามแนวพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ

## **2. หลักการและเหตุผล**

พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงเล็งเห็นความสำคัญของการอนุรักษ์พันธุกรรมพืช ทรงริเริ่มงานพัฒนาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและหลากหลายทางชีวภาพตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๐๓ เป็นต้นมา โดยมีพระราชดำริให้ดำเนินการรวบรวมรักษาพรรณพืชต่างๆ ที่หายากและกำลังจะหมดไป

ต่อมาในปี พ.ศ. ๒๕๓๕ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ได้ทรงสานพระราชปณิธานต่อ โดยพระราชทานให้โครงการสวนพระองค์ฯ สวนจิตรลดา เป็นผู้ดำเนินการจัดสร้างธนาคารพืชพรรณขึ้น ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๓๖ เป็นต้นมา การดำเนินงานโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี (อพ.สธ.) ในระยะที่ผ่านมาถึงปัจจุบัน มีหน่วยงานต่างๆ ร่วมสนองพระราชดำริเป็นจำนวนมาก โดยพื้นที่และกิจกรรมของโครงการได้ขยายและกระจายออกไปสู่ภูมิภาคต่างๆ รวมทั้งมีแนวทางการดำเนินงานที่หลากหลายมากขึ้นโดยลำดับ และได้บรรลุผลก่อให้เกิดประโยชน์ต่อประเทศชาติโดยประจักษ์ชัดแล้ว

องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ จึงได้จัดทำโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชตามแนวพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ โดยร่วมกันกับประชาชน ดำเนินการอนุรักษ์พันธุ์พืชในตำบลเขื่อนน้ำ รวมทั้งปลูกต้นไม้บริเวณหน่วยงานราชการ ที่สาธารณประโยชน์ ศาลาสนสถาน ป่าชุมชน ริมหนองน้ำสาธารณะสองข้างทางฯฯ และมอบให้ประชาชนนำไปปลูกในบริเวณไร่ นาของตนเองเพื่อสร้างพื้นที่สีเขียวให้กับตำบลเขื่อนน้ำ

## **3. วัตถุประสงค์**

- 3.1 เพื่อส่งเสริมให้เยาวชน และประชาชนมีความตระหนักและเห็นความสำคัญของสิ่งแวดล้อมและมีจิตสำนึกในการดูแลรักษา อนุรักษ์พันธุกรรมพืชร่วมกัน
- 3.2 เพื่อส่งเสริมให้เยาวชนและประชาชนมีจิตสำนึกในการปลูกป่าทดแทนเพื่อสร้างพื้นที่สีเขียว
- 3.3 เพื่อเป็นการสร้างและกระตุ้นจิตสำนึกของเยาวชน และประชาชนให้เกิดความรักและหวงแหนทรัพยากรป่าไม้ แหล่งน้ำธรรมชาติ

## **4. เป้าหมาย**

1. เยาวชน, ประชาชน, คณะผู้บริหาร, สมาชิกสภา กำนัน, ผู้ใหญ่บ้าน, ผู้นำชุมชน, พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง
2. หน่วยงานองค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน วัด โรงเรียน ในเขตพื้นที่

## **5. วิธีดำเนินการ**

- 5.1 ประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง สถานีเพาะชำกล้าไม้
- 5.2 ประสานหน่วยงานราชการ สถานที่ปลูกต้นไม้ และประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน ผู้นำชุมชนเข้าร่วมโครงการฯ
- 5.3 เสนอโครงการฯ เพื่อขออนุมัติผู้บริหารท้องถิ่น
- 5.4 แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อร่วมดำเนินโครงการฯ
- 5.5 จัดเตรียมต้นไม้ วัสดุ อุปกรณ์ ในการดำเนินโครงการฯ
- 5.6 ดำเนินการจัดกิจกรรมให้ตรงตามวัตถุประสงค์
- 5.7 สรุปและรายงานผลการดำเนินโครงการฯ

## **6. สถานที่ดำเนินการ**

จัดกิจกรรมบริเวณพื้นที่ป่าสาธารณะประโยชน์บ้านนาสี เขตองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำพี้พื้นที่สาธารณะประโยชน์

## **7. ระยะเวลาดำเนินการ**

ดำเนินการในช่วงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (ปีงบประมาณ พ.ศ.2561 - 2564)  
(ช่วงฤดูฝน)

## **8. หน่วยงานที่รับผิดชอบ**

กองส่งเสริมการเกษตร องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ

## **9. งบประมาณ**

จำนวน 100,000 บาท

## **10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

- 10.1 เยาวชน และประชาชนมีความตระหนักและเห็นความสำคัญของสิ่งแวดล้อมและมีจิตสำนึกในการดูแลรักษา อนุรักษ์พันธุ์กรรมพืชร่วมกัน
- 10.2 เยาวชนและประชาชนมีจิตสำนึกในการปลูกป่าทดแทนสร้างพื้นที่สีเขียว
- 10.3 เกิดการสร้างและกระตุ้นจิตสำนึกของเยาวชน และประชาชนให้เกิดความรักและหวงแหนทรัพยากรป่าไม้ของชาติ
- 10.4 ภูมิทัศน์ให้น่าอยู่ร่มรื่นสวยงาม คืนป่าให้ธรรมชาติ

## 1.ชื่อโครงการ เปลี่ยนขยะเป็นทุน ธนาคารขยะ

### 2. หลักการและเหตุผล

ปัญหาจากขยะมูลฝอยเป็นเรื่องที่มีความสำคัญ เนื่องจากขยะมูลฝอยส่งผลกระทบต่อมนุษย์และสิ่งแวดล้อมอย่างเห็นได้ชัด เพื่อลดปัญหาการเพิ่มขึ้นของปริมาณขยะและขยะตกค้างจึงต้องมีการคัดแยกขยะให้ถูกประเภทเพื่อสะดวกในการจัดการ เช่น ขยะย่อยสลายได้นำไปทำปุ๋ยหมัก ขยะอันตรายก็นำเข้าสู่ระบบการทำลายที่ปลอดภัย ส่วนขยะรีไซเคิลได้นำรวบรวมเข้าสู่กระบวนการรีไซเคิล เพื่อนำมาใช้ประโยชน์ใหม่ ส่วนขยะทั่วไปก็นำไปทิ้งหรือนำไปกำจัดอย่างถูกวิธีและตามหลักสุขาภิบาลต่อไป เมื่อเราทราบว่าขยะรีไซเคิล มีชนิดใดบ้างก็สามารถแยกชนิดได้อย่างละเอียดตั้งแต่ในครัวเรือน เมื่อนำไปขายก็จะเพิ่มมูลค่าของขยะรีไซเคิล ให้มากขึ้นและง่ายต่อการนำเข้าสู่กระบวนการรีไซเคิลประเภทนั้น ๆ ขยะมูลฝอยในครัวเรือนโดยทั่วไปสามารถ แยกออกเป็นวัสดุรีไซเคิลได้เป็น 4 ประเภท คือ แก้ว กระดาษ พลาสติก โลหะ/อโลหะ ซึ่งเมื่อแยกออกเป็น ประเภทต่าง ๆ แล้วมักจะเรียกว่าวัสดุรีไซเคิล การคัดแยกขยะก่อนทิ้งในครัวเรือน จะช่วยลดปริมาณขยะในครัวเรือนและลดปัญหาขยะที่ตกค้างตามชุมชน ทำให้สิ่งแวดล้อมสะอาดได้เป็นอย่างมาก อีกทั้งยังเป็นการลดการใช้ทรัพยากรธรรมชาติลดการใช้พลังงาน และลดมลพิษที่จะเกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ดังนั้นจำเป็นอย่างยิ่งที่ประชาชนจะร่วมมือกันลดและแก้ไขปัญหา ขยะมูลฝอยที่เกิดขึ้น ด้วยการคัดแยกขยะให้ถูกประเภทและนำวัสดุที่สามารถนำกลับมาใช้ใหม่ได้เข้าสู่กระบวนการ รีไซเคิลเพื่อใช้ทรัพยากรธรรมชาติได้อย่างคุ้มค่าและยั่งยืนต่อไป ส่วนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อน้ำ จึงได้จัดทำโครงการเปลี่ยนขยะเป็นทุน ธนาคารขยะ ประจำปี 2564 “ภายใต้กิจกรรม 3 ข” คือ 1.ขยะสวยช่วยพัฒนารายได้ 2.ขยะออมทรัพย์ 3.ขยะกองทุนฌาปนกิจ องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อน้ำ อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานีขึ้น เพื่อนำร่องในการบริหารจัดการขยะ สร้างมูลค่าขยะให้เป็นรายได้เสริมแก่ประชาชน ให้ประชาชนรู้จักการคัดแยกขยะมูลฝอยในครัวเรือน และป้องกันแหล่งโรคติดต่อที่เกิดจากปัญหาด้านสิ่งแวดล้อม จากการเพิ่มขึ้นของปริมาณขยะมูลฝอยในอนาคตต่อไป

### 3.วัตถุประสงค์

1. เพื่อบริหารสร้างจิตสำนึกให้กับประชาชนในการคัดแยกขยะ
2. เพื่อลดปริมาณขยะก่อนนำเข้าสู่กระบวนการกำจัดขยะอย่างถูกวิธี
3. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมการมีส่วนร่วมของชุมชนในการจัดการขยะโดยชุมชน
4. เพื่อสร้างรายได้ให้กับครัวเรือนในชุมชน
5. เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตพร้อมเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่ครัวเรือนและชุมชนในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

### 4. เป้าหมาย

ครัวเรือนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อน้ำทั้งหมด 15 หมู่บ้าน

**5. วิธีดำเนินการ**

1. จัดทำโครงการเพื่อขอรับการพิจารณาอนุมัติ
2. จัดประชุมกรรมการชุมชนในเขตเทศบาลฯ เพื่อร่างระเบียบของโครงการ และเตรียมพร้อมวัสดุ-อุปกรณ์ในการจัดทำโครงการ เช่น สมุดสมาชิก สมุดคู่ฝาก สมุดสะสมแต้ม ฯลฯ
3. ดำเนินการประชาสัมพันธ์การรับสมัครสมาชิก และระเบียบของโครงการ
4. รับสมัครสมาชิก/จัดตั้งธนาคารขยะ
5. ประเมินผลการดำเนินงาน

**6. ระยะเวลาดำเนินการ**

เดือน มกราคม - สิงหาคม ๒๕๖๔

**7. สถานที่ดำเนินการ**

ศาลาประชาคมหมู่บ้านทั้ง ๑๕ หมู่บ้าน

**8. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ

**9. งบประมาณ**

จำนวน 50,000 บาท

**10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

๑. ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดการขยะมูลฝอย
๒. ปริมาณขยะมีจำนวนลดลง
๓. ประชาชนมีรายได้จากการขายขยะ
๔. ชุมชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ มีคุณภาพชีวิตดี เข้มแข็งและน่าอยู่อย่างยั่งยืน

### 1.3 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

#### 1. ชื่อโครงการ : โครงการเด็กและเยาวชนรุ่นใหม่ใส่ใจครอบครัว

#### 2. หลักการและเหตุผล

สภาวะปัจจุบันสังคมมีความเจริญก้าวหน้าในการพัฒนาประเทศด้วยวิทยาการสมัยใหม่คนส่วนใหญ่ยึดติดอยู่กับความสำเร็จทางวัตถุกันมาก ขาดความเอาใจใส่ในเรื่องศาสนา ศีลธรรม ประเพณี วัฒนธรรมท้องถิ่น ความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ทำให้ปัญหาต่างๆ ที่เกิดโดยเฉพาะเยาวชนส่วนหนึ่งเป็นปัญหาของการขาดศีลธรรม คุณธรรม ดังนั้นการส่งเสริมคุณธรรมโดยเริ่มจากสังคมเล็กๆ ก่อนคือสถาบันครอบครัว หากได้รับการเรียนรู้ อบรม ปลูกจิตสำนึกในเรื่องศีลธรรมคุณธรรม โดยเฉพาะการสร้างจิตสำนึกความซื่อสัตย์ ส่งผลให้เยาวชนเป็นบุคคลที่มีคุณธรรม มีความซื่อสัตย์ และคุณภาพต่อไป องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้เล็งเห็นความสำคัญของการพัฒนาเยาวชนให้มีจิตสำนึกที่ดี จึงได้จัดทำโครงการคุณธรรมสานสายใยครอบครัว เพื่อส่งเสริมให้เป็นเยาวชนเป็นคนที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีสติปัญญา มีความอดทน รอบคอบในการดำเนินชีวิต จะช่วยสร้างให้พวกเขาตระหนักถึงคุณค่าของตนเองพร้อมมีภูมิคุ้มกัน รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง ไม่ตกเป็นเหยื่อหรือสร้างปัญหาให้กับสังคม แต่กลับจะเป็นผู้พร้อมที่จะพัฒนาตนเองให้เป็นทรัพยากรอันทรงคุณค่า เป็นพลังขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศชาติ เพื่อความเจริญก้าวหน้าและมั่นคงของชาติ

#### 3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อปลูกจิตสำนึกในเรื่องศีลธรรมคุณธรรม โดยเฉพาะการสร้างจิตสำนึกความซื่อสัตย์ให้แก่เด็กและเยาวชน
2. เพื่อสร้างความตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ของตนเองและการมีส่วนร่วมในการสร้างสังคมที่ดี

#### 4. เป้าหมาย/ผลผลิต

เด็กและเยาวชน และผู้ปกครอง

#### 5. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนเขตพื้นที่การศึกษา ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อน้ำ

#### 6. วิธีดำเนินการ

1. ประชุมผู้เกี่ยวข้องกำหนดจัดงาน
2. จัดทำโครงการเสนอพิจารณาอนุมัติ
3. ประสานการจัดงานให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ
4. ประสานคณะวิทยากร และประชาสัมพันธ์เชิญชวนโรงเรียนต่าง ๆ เข้าร่วมโครงการ
5. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานและประชุมชี้แจง
6. ดำเนินการตามโครงการ
7. ติดตามและประเมินผลการจัดงาน

## 7. ระยะเวลาดำเนินการ

งบประมาณ พ.ศ. 2561 - 2564

## 8. งบประมาณดำเนินการ

80,000 บาท

## 9. ผู้รับผิดชอบ

.กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อน้ำ

## 10.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความตระหนักในการดำรงตนตามหลักคุณธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต
2. ผู้เข้าร่วมโครงการตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ของตนเองและพร้อมมีส่วนร่วมในการสร้างสังคมที่ดี

### 1. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมค่านิยมเด็ก 12 ประการ

### 2. หลักการและเหตุผล

คณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ได้มีการกำหนดค่านิยมหลัก ๑๒ ประการ ของคนไทยขึ้น ทั้งนี้ เนื่องจากสังคมไทยมีการเปลี่ยนแปลงไปมาก ผลมาจากความก้าวหน้าของวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เศรษฐกิจ การเมือง ตลอดจนค่านิยมที่เปลี่ยนแปลงไปทำให้เกิดปัญหาต่างๆขึ้นในสังคม แม้แต่นักเรียนก็เริ่มขาดคุณธรรม จริยธรรม ในการดำรงชีวิต เกิดปัญหาต่อโรงเรียน ชุมชน บ้านเมือง ตลอดจนประเทศชาติ ทำให้ขาดกำลังสำคัญที่จะพัฒนาประเทศชาติให้เจริญก้าวหน้าต่อไป

จากข้อมูลข้างต้นกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อน้ำ ได้เล็งเห็นความ จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องดำเนินการปลูกฝังพฤติกรรมของนักเรียนในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้มีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่พึงประสงค์ จึงจัดทำโครงการนี้ขึ้น

### 3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อให้ให้นักเรียนและคนในชุมชนรู้และเข้าใจค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ
- 3.2 เพื่อให้ให้นักเรียนมีค่านิยมที่ดีโดยได้รับการส่งเสริมและปลูกฝังให้มีค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ
- 3.3 เพื่อให้ให้นักเรียนมีบทบาทในการขยายผลค่านิยมหลัก ๑๒ ประการ สู่ชุมชน

### 4. เป้าหมาย

นักเรียนในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ทั้ง 6 ศูนย์ และเด็กและเยาวชน ทั้ง 15 หมู่บ้าน

### 5. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนเขตพื้นที่การศึกษา ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อน้ำ



## 6. วิธีการดำเนินการ

1. ประชุมวางแผน/มอบนโยบาย
2. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณานำหลักสูตรค่านิยม 12 ประการมาปรับใช้ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก หรือสถานศึกษาในสังกัดของ อปท. หรือ ที่ อปท. ให้การอุดหนุน
3. ดำเนินกิจกรรมตามแนวทางของคณะกรรมการ
4. ติดตามการดำเนินการ
4. สรุปผลการดำเนินการ

## 7. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณ 60,000 บาท

## 8. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 - 2564

## 9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อน้ำ

## 10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. เพื่อให้นักเรียนและคนในชุมชนรู้และเข้าใจค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ
2. เพื่อให้นักเรียนมีค่านิยมที่ดีโดยได้รับการส่งเสริมและปลูกฝังให้มีความค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ
3. เพื่อให้นักเรียนมีบทบาทในการขยายผลค่านิยมหลัก ๑๒ ประการสู่ชุมชน

## 1. ชื่อโครงการ : กิจกรรมส่งเสริมสภาเด็กเยาวชนต่อต้านการทุจริต

## 2. หลักการและเหตุผล

การทุจริตเป็นปัญหาสำคัญที่มีผลกระทบอย่างร้ายแรงต่อประเทศ ดังนั้นการปลูกจิตสำนึกของคนในชาติให้มีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต โดยมุ่งที่เด็กและเยาวชนที่จะต้องสร้างชาติในอนาคต โดยส่งเสริมให้เยาวชนมีความตระหนักในปัญหาการทุจริต และเกิดจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจึงจัดให้มีกิจกรรมส่งเสริมสภาเด็กเยาวชนต่อต้านการทุจริต เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริตให้เกิดขึ้นในสภาเด็กเยาวชนของชุมชนและเกิดการขยายผลไปสู่กลุ่มเด็กและเยาวชนในชุมชนต่อไป

## 3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริตให้กับเด็กและเยาวชน
2. เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนมีความซื่อสัตย์ สุจริต และเสียสละเพื่อส่วนรวม

## 4. เป้าหมาย

เด็กและเยาวชน

**5. พื้นที่ดำเนินการ**

ศูนย์เยาวชนในองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ

**6. วิธีการดำเนินการ**

1. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมสภาพเด็กในการต่อต้านการทุจริต เพื่อกำหนดรูปแบบกิจกรรมแนวทางในการดำเนินการ
2. จัดประชุมคณะทำงานฯ
3. ดำเนินการตามกิจกรรม และรูปแบบที่กำหนด
4. สรุปติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานตามโครงการ

**7. ระยะเวลาดำเนินงาน**

ปีงบประมาณ 2562 – 2564

**8. งบประมาณดำเนินการ**

50,000 บาท

**9. ผู้รับผิดชอบ**

กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ

**10. ตัวชี้วัด/ผลสัมฤทธิ์**

1. สภาพเด็กและเยาวชนเข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80
2. สภาพเด็กและเยาวชนเกิดจิตสำนึกในความซื่อสัตย์ สุจริต และมีความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต และเสียสละเพื่อส่วนรวม เกิดการขยายผลไปสู่กลุ่มเด็กและเยาวชนในชุมชนต่อไป

## มิติที่ 2 การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

### 2.1 แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

#### 1. ชื่อโครงการ “ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อน้ำ”

#### 2. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว 3 ฉบับ ปัจจุบันที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ 3 เริ่มจากปี พ.ศ. 2560 จนถึงปี พ.ศ. 2564 ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมีค่านิยมที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาค่านิยมของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ในปี พ.ศ. 2564 ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานออกเป็น 6 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อน้ำเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืนรัฐจะต้องให้ความเป็นอิสระแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะรวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

ทั้งนี้ ต้องยอมรับว่าปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเรื่องที่มีคำครหา ที่ได้สร้างความขมขื่นใจให้แก่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นเวลาช้านาน ซึ่งหากพิจารณาจำนวนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบกับมีปัจจัยนานัปการที่คอยยั่วยวนใจ บั่นทอนความมีคุณธรรม จริยธรรม

ข้อเสียที่สุดของการทำงานของราชการส่วนท้องถิ่นส่วนให้เห็ดหายไป และหากจะว่ากันไปแล้ว เรื่องในทำนองเดียวกันนี้ก็สามารถเกิดขึ้นกับหน่วยงานราชการอื่นได้เช่นเดียวกัน เพียงแต่หน่วยงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีจำนวนมาก และมากกว่าหน่วยงานในหน่วยราชการอื่น ๆ จึงมีโอกาสหรือความเป็นไปได้สูงที่คนทำงานในท้องถิ่น อาจต้องถูกครหาในเรื่องการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ ต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมให้องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำบริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาลบังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กรตนเองต่อไปให้ครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศต่อไป

### **3. วัตถุประสงค์**

เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำด้วยการจัดทำแผนป้องกันการทุจริตในองค์กรที่บริหาร

### **4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

- 4.1 ตีตประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร
- 4.2 มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชน อย่างน้อย 1 ครั้ง
- 4.3 จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ 4 ปี
- 4.4 ควบคุม กำกับดูแล ตรวจสอบการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ 4 ปี

### **5. พื้นที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ

### **6. วิธีดำเนินการ**

- 6.1 ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร
- 6.2 ประชุมหน่วยงาน/บุคคลที่เกี่ยวข้อง
- 6.3 จัดตั้งคณะทำงานการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- 6.4 ประชุมคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- 6.5 จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- 6.6 ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- 6.7 ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและ รายงานผลการดำเนินงาน

### **7. ระยะเวลาดำเนินการ**

ดำเนินการในช่วงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2561 – 2564)  
(เดือนสิงหาคม – เดือนตุลาคม)

### **8. งบประมาณดำเนินการ** ไม่ใช้งบประมาณ

## 9. ผู้รับผิดชอบ                      สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ

## 10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

### ผลผลิต

- มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน อย่างน้อย 1 ครั้ง
- มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ 4 ปี จำนวน 1 ฉบับ

### ผลลัพธ์

- การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำได้ ลดข้อร้องเรียนการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ

## 1 ชื่อโครงการ “มาตรการการสร้างเสริมความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล (ถือปฏิบัติตามระเบียบ)”

## 2. หลักการและเหตุผล

พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ เป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อองค์กร โดยการขับเคลื่อนการพัฒนางานให้มีศักยภาพ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร และประชาชน การพัฒนาขององค์กรจะบรรลุผลได้ต้องเริ่มมาจากบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนาให้มีคุณภาพ จะต้องมีความรู้มาตรฐานในการทำงานที่เป็นรูปธรรมชัดเจน และมีมาตรการในการทำงานที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบการทำงานได้ ด้านการพัฒนาระบบบริหารให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม เพื่อนำไปสู่การสร้างมาตรฐานความโปร่งใส และการให้บริการที่เป็นธรรมตรวจสอบได้อย่างแท้จริงต่อไป

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ 6 พ.ศ. 2552 มาตรา 69/1 ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาอบต. การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารทั้งนี้ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด และตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2556 มาตรา 6 ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้น ต้องก่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ ลงวันที่ 22 พฤศจิกายน 2545

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบการทำงานได้ จึงได้จัดทำมาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลขึ้น

### 3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อกำหนดมาตรการด้านความโปร่งใสในการบริหารบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล
- 3.2 เพื่อให้การปฏิบัติงานบุคลากรมีรูปแบบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้
- 3.3 เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตในการแสวงหาประโยชน์จากการปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคล
- 3.4 เพื่อปรับปรุงกลไกการปฏิบัติราชการด้านบริหารงานบุคคลของเทศบาลให้มีประสิทธิภาพได้ คนดี คนเก่งเข้ามาทำงาน

### 4. เป้าหมาย/ผลผลิต

มาตรการด้านการบริหารบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

### 5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ

### 6. วิธีดำเนินการ

- 6.1 จัดให้มีการประชุม/เผยแพร่องค์ความรู้ ด้านการบริหารงานบุคคล
- 6.2 หลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลที่กำหนดเป็นมาตรการในการปฏิบัติงานบุคคล
- 6.3 ประกาศเผยแพร่มาตรการการบริหารงานบุคคล
- 6.4 ดำเนินการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล
- 6.6 สรุปผลการดำเนินการบริหารงาน

### 7. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการในช่วงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2561 – 2564)  
(ตลอดปีงบประมาณ)

### 8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### 9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ

### 10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ผลผลิต** - มีมาตรการดำเนินงานด้านบริหารงานบุคคลของอบต. จำนวน 1 มาตรการ
- เจ้าหน้าที่งานบริหารงานบุคคลสามารถปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานและหลักธรรมาภิบาล
- ผลลัพธ์** - ลดข้อร้องเรียนในการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลของอบต. ไม่น้อยกว่า 90 %
- บุคลากรของอบต. มีความพึงพอใจต่อระบบและมาตรฐานการบริหารงานบุคคล
  - การบริหารงานบุคคลของอบต. มีความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล

## 2.2 มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

### 2. มาตรการออกคำสั่งมอบหมายงานของ นายกเทศมนตรี ปลัดอบต. และหัวหน้าส่วนราชการ

1. ชื่อโครงการ มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหัวหน้าส่วนราชการ

#### 2. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น หน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีหน้าที่ต้องทำอีกมากมายในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ผู้มารับบริการติดต่อกับหน่วยงานต่างๆ ของอบต. นั้น มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการ เนื่องจากภารกิจมีมากมาย ไปรวมอยู่กับฝ่ายผู้บริหาร ไม่มีการกระจายอำนาจ หรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ อนุมัติ อนุญาต ไปยังหัวหน้าหน่วยงาน ระดับสำนัก กอง และฝ่ายต่าง ๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้การบริการเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริตประพฤติดมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ

เพื่อประโยชน์สุขประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 6 และมาตรา 37 ที่กำหนดให้การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ การบริหารงานมีประสิทธิภาพ คุ่มค่า นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ในการสั่ง อนุมัติ และอนุญาต เกี่ยวกับราชการ และมีอำนาจมอบหมายการปฏิบัติราชการให้แก่รององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ได้รับแต่งตั้งในการสั่งหรือการปฏิบัติราชการ ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนองความต้องการของประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมีมาตรการออกคำสั่งมอบหมายของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหัวหน้าส่วนราชการ

#### 3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรมตอบสนองความต้องการของประชาชน

3.2 เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการจากหน่วยงาน

3.3 เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ

3.4 เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติดมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

#### 4. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำคำสั่งมอบหมายงานของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหัวหน้าส่วนราชการ

## 5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ

## 6. วิธีดำเนินการ

1. ประชุมมอบนโยบาย/แนวทางในการมอบหมายงาน
2. จัดทำคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการ
2. จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบและถือปฏิบัติ
3. จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
4. ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายในทุกเดือน

## 7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2561 - 2564

## 8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## 9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ

## 10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของผู้บริหารอบต.เขื่อนน้ำ และหัวหน้าส่วนราชการ
2. คำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทน จำนวนไม่น้อยกว่า 4 ฉบับ
3. ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ได้รับอยู่ในระดับดี

### 1.ชื่อโครงการเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง

### 2. หลักการและเหตุผล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ โดยความเห็นชอบของคณะผู้บริหารท้องถิ่นได้จัดทำโครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้าง ขึ้นเพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานพัสดุ และสามารถดำเนินการเกี่ยวกับงานพัสดุการจัดทำแผนการจัดหาพัสดุและแผนปฏิบัติการการจัดซื้อจัดจ้าง และเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อองค์กรโดยจัดทำโครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อลดความการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กรนั้น

เพื่อให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ตามหลักธรรมาภิบาล จึงจัดโครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้าง ขึ้นในครั้งนี้



### 3. วัตถุประสงค์/เป้าหมาย

- 3.1 เพื่อป้องกันการทุจริตในองค์กรในการจัดซื้อจัดจ้าง
- 3.2 เพื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้าง

### 4. ระยะเวลาดำเนินงาน

1 ตุลาคม -30 กันยายน ของปีงบประมาณ

### 5. วิธีการดำเนินงาน

1. ติดประกาศเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้าง
2. เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน

### 6. งบประมาณดำเนินการรวม

-

### 7. พื้นที่ดำเนินงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อน้ำ

### 8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง

### 9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ได้ป้องกันการทุจริตในองค์กรในการจัดซื้อจัดจ้าง
- ได้ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้าง

#### **1. ชื่อโครงการ** มาตรการสร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ

#### **2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีฐานะเป็นนิติบุคคล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น การที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

ดังนั้นการสร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ เป็นเรื่องที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ความสำคัญ เพื่อป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควร วัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ และป้องกันการเอื้อประโยชน์ให้กับพวกพ้อง รวมทั้งเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบข้อมูลการจัดซื้อ จัดจ้าง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้จัดทำมาตรการสร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ

### 3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควร ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ
2. เพื่อป้องกันการเอื้อประโยชน์ให้กับตนเอง และพวกพ้อง
3. เพื่อสร้างกลไกให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบข้อมูลการจัดซื้อ จัดจ้างขององค์กร

### 4. เป้าหมาย/ผลผลิต

เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ

### 5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### 6. วิธีดำเนินการ

1. จัดประชุม
2. จัดทำคำสั่งคณะทำงาน
3. ประชุมคณะทำงาน
4. กำหนดมาตรการ/แนวทาง/กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ
5. จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงานและประชาชนทราบ
6. กำกับติดตามการดำเนินการตามมาตรการ
7. รายงานผล ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะเสนอผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อปรับปรุง

แนวทางในการดำเนินงาน

### 7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 - 2564

### 8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### 9. ผู้รับผิดชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ

### 10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. มีมาตรการป้องกันและกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควร ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ และป้องกันการเอื้อประโยชน์ให้กับตนเอง และพวกพ้อง
2. มีกลไกหรือช่องทางให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบข้อมูลการจัดซื้อ จัดจ้างขององค์กรผ่านช่องทางการประชาสัมพันธ์ขององค์กร

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน รายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

1. ชื่อโครงการ : มาตรฐานการยกระดับการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

## 2. หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 52 กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตลอดจนจัดให้มีการรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ เพื่อปรับปรุงการบริหารงานให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนมากที่สุด ประกอบกับในปีที่ผ่านมาได้มีการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดี และได้ดำเนินการตามโครงการดังกล่าวอย่างต่อเนื่องทุกปีนั้น

เพื่อกำกับให้การใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ของบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กร เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ประสิทธิภาพและความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง หรืออย่างน้อยมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าปีที่ผ่านมา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงได้จัดทำมาตรการยกระดับการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนโดยยึดกรอบแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

## 3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อจัดทำมาตรฐานการยกระดับการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
2. เพื่อมีแนวทางการปฏิบัติงานเกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐานที่ใช้ในการให้บริการ

## 4. เป้าหมาย/ผลผลิต

การใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ของบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

## 5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ

## 6. วิธีดำเนินการ

1. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำมาตรฐานการยกระดับการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
2. ประชุมคณะกรรมการเพื่อสำรวจงานบริการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติ ปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการที่สามารถปฏิบัติได้จริงและพิจารณางานในภารกิจว่าเรื่องใดที่ผู้บังคับบัญชา

สามารถมอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ หรือการปฏิบัติราชการใดๆ ให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา

3. จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับวิธีและมาตรฐานที่ใช้ในการให้บริการ

ปรับปรุงแผนผังกำหนดผู้รับผิดชอบให้เป็นปัจจุบัน

- 1) ปรับปรุงป้ายแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการแก่ประชาชน
- 2) จัดทำเอกสาร/แผ่นพับประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่างๆ
- 3) จัดให้มีกล่อง/ตู้รับความคิดเห็นของประชาชน
- 4) จัดทำ/เตรียมแบบฟอร์มคำร้องต่างๆ พร้อมตัวอย่างการกรอกแบบฟอร์มทุกงานบริการ
- 5) จัดทำคำสั่งการให้บริการประชาชนนอกเวลาราชการ โดยจัดให้มีการให้บริการแก่ประชาชน

ทั้งเวลา ทำการ ช่วงพักกลางวันและในวันหยุดราชการ

- 5) การมอบอำนาจการตัดสินใจ การอนุญาต การอนุมัติ การรักษาราชการแทน

4. ประกาศเปิดเผยข้อมูลและมาตรฐานการให้บริการ ขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการ จัดทำแผนภูมิแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน ณ ที่ทำการ และเว็บไซต์ของหน่วยงาน

5. ประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ และนำผลดังกล่าวมาปรับปรุงการปฏิบัติราชการ
6. รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆ ให้ผู้บริหารทราบ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 - 2564

8. งบประมาณดำเนินการ

-

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกกอง/สำนัก ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. มีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับวิธีและมาตรฐานที่ใช้ในการให้บริการ
2. มีแผนภูมิแสดงข้อมูลการให้บริการ ขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน ณ ที่ทำการ และเว็บไซต์ของหน่วยงาน
3. ประชาชนมีความพึงพอใจในการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพิ่มขึ้น

## 1. ชื่อโครงการ : มาตรการ การมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

### 2. หลักการและเหตุผล

การมอบหมายอำนาจหน้าที่ให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาในการบริหารงานในด้านต่างๆ ภายในองค์กรนั้น เพื่อเป็นการช่วยเพิ่มประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานให้เกิดความคล่องตัว รวดเร็ว ซึ่งการพิจารณาเลือก/มอบหมายภารกิจและขอบข่ายของความรับผิดชอบที่จะมอบหมายให้ผู้ใต้บังคับบัญชา จะพิจารณาถึงความสำคัญ คุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถในการที่จะดำเนินการเรื่องนั้นเป็นอย่างดี ด้วยความรอบคอบและเหมาะสม เพื่อให้การบริหารงานก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

ดังนั้น การดำเนินการของหน่วยงานต้องมีการปรับให้เข้ากับสภาพสังคมและทันต่อสถานการณ์ที่การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ต้องมีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### 3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
2. เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลยพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ
3. เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการให้บริการ

### 4. เป้าหมาย

คณะผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รองปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือหัวหน้าส่วนราชการ

### 5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อน้ำ

### 6. วิธีดำเนินการ

1. ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ แต่งตั้ง ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อกระจายอำนาจในการตัดสินใจ
2. แจ้งเวียนผู้รับมอบอำนาจและทุกหน่วยในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รับทราบ
3. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลหน้าที่ความรับผิดชอบและผู้รับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ เผยแพร่ต่อสาธารณชน
4. ผู้รับมอบอำนาจรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายในทุกเดือน

### 7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 - 2564

**8. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**9. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

ทุกส่วนกอง องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

1. มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของ

ผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน

2. ประชาชนมีความพึงพอใจในการให้บริการจากหน่วยงานเพิ่มมากขึ้น

## 2.4 การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินงานการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

**1. ชื่อโครงการ :** โครงการ เชิดชูเกียรติสมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อน้ำ คนดีเขื่อน้ำ

### **2. หลักการและเหตุผล :**

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน ในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นโดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและนโยบายผู้บริหารท้องถิ่น

การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับประพฤติปฏิบัติงานของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้ที่มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ โดยน้อมนำพระราชจริยวัตร พระราชกรณียกิจ และอัญเชิญพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้เกิดผลดีอย่างเต็มกำลังความสามารถแล้ว ย่อมส่งผลดีสู่ประชาชนโดยตรง

ดังนั้น สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อน้ำ จึงได้เล็งเห็นความสำคัญของการสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน จึงได้จัดทำโครงการคนดีเขื่อน้ำ ยกย่องเชิดชูเกียรติสมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อน้ำ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและการให้บริการประชาชนดีเด่น เพื่อเป็นขวัญกำลังใจ กระตุ้น และส่งเสริมให้ผู้ได้รับการชมเชยหรือยกย่องเชิดชูเกียรติ มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน เกิดความรู้สึกรักงานหรือผลของการกระทำนั้น มีความคุ้มค่า มีความภูมิใจในตนเอง ทำให้มีพลังที่จะเสริมสร้างสิ่งดีงาม เพื่อพัฒนาตนเอง พัฒนาองค์กร พัฒนาชุมชน และประเทศชาติต่อไป

### **3. วัตถุประสงค์ :**

3.1 เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อน้ำ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

3.2 เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ

3.3 เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่น

**4. เป้าหมาย :** แบ่งออกเป็น 3 กลุ่ม ดังนี้

4.1 พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ

4.2 พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ

**5. วิธีการดำเนินการ :**

5.1 เสนอโครงการ เพื่อพิจารณาอนุมัติ

5.2 แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินโครงการคนดีเขื่อนน้ำ ยกย่องเชิดชูเกียรติสมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น โดยแบ่งออกเป็น 2 ประเภท ดังนี้

5.2.1 ประเภทพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ

-สาขาการปฏิบัติงานดีเด่น

-สาขามนุษยสัมพันธ์ดีเด่น

-สาขาบุคลิกภาพดีเด่น

5.2.2 ประเภทพนักงานจ้าง

-สาขาการปฏิบัติงานดีเด่น

-สาขามนุษยสัมพันธ์ดีเด่น

-สาขาบุคลิกภาพดีเด่น

5.2.3 รางวัลผู้ได้คะแนนรวมสูงสุด

5.3 ประชุมคณะกรรมการ ประชุมชี้แจงผู้รับการประเมิน

5.4 ขั้นตอนการดำเนินการตามโครงการ

5.4.1 จัดทำแบบประเมินโดยให้ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างทุกคนมีส่วนร่วม ในการลงคะแนนคัดเลือก (แบบปิด ทั้ง 3 กลุ่ม)

5.4.2 คณะกรรมการประเมินผลและสรุปผล

5.5 เสนอต่อผู้บริหาร

5.6 ประกาศผลและมอบเกียรติบัตร

**6. ระยะเวลาดำเนินการ** 1 ตุลาคม - 30 กันยายน ของทุกปี

**7. สถานที่ดำเนินการ** องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี

**8. งบประมาณ** จำนวน 2,000 บาท

**9. ผู้รับผิดชอบโครงการ** สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ

**10. ประโยชน์ที่จะได้รับ**

10.1 พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้รับการ ยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

10.2 พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการและเป็นการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม



## 2.5 มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

### 1. ชื่อโครงการ : มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ”

### 2. หลักการและเหตุผล

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้กำหนดดัชนีในการประเมินที่คำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณสากล และวัฒนธรรมของประเทศไทยเป็นหลัก รวมถึงข้อเท็จจริงของการทุจริตที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานของภาครัฐ สาเหตุส่วนมากเกิดจากการดำเนินงานของระดับบุคคล หรือเกิดจากปัจจัยทางวัฒนธรรมขององค์กร หรือเกิดจากลักษณะงานและการรับสั่งของต่างๆ ที่เอื้อให้เกิดการทุจริต ดังนั้น วิธีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กรให้กลายเป็นสิ่งที่ยอมรับได้ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร โดยการสร้างความตระหนักถึงความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ถึงแม้จะเป็นสิ่งที่ยากต่อการดำเนินงานก็ตาม แต่เป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานต้องสร้างให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเพื่อนำไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตลอดจนเป็นการสร้างแนวร่วมในการต่อต้านการทุจริตอันจะส่งผลต่อสังคม ชุมชน และประเทศเกิดความตระหนักถึงภัยจากการทุจริตและปฏิเสธการทุจริตในทุกรูปแบบ

ดังนั้น องค์กรบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำจี้จึงได้จัดทำมาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ” ที่กำหนดดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ขึ้น เพื่อเป็นการพัฒนาวิธีการดำเนินงานภายในองค์กรที่จะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น

### 3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

3.2 เพื่อให้ทุกส่วนราชการ (สำนัก/กอง) นำไปยึดถือและปฏิบัติ

3.3 เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม

### 4. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรในองค์กรปฏิบัติตามเกณฑ์ตัวชี้วัดข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

### 5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์กรบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ

### 6. วิธีดำเนินการ

6.1 จัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการระหว่างส่วนราชการกับผู้บริหารท้องถิ่นที่มีดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

6.2 รวบรวมรายงานข้อตกลงการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการเสนอผู้บริหารทราบ

6.3 ประชาสัมพันธ์พร้อมแจ้งให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ

**7. ระยะเวลาดำเนินการ**

ดำเนินการในช่วงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2561 - 2564)  
(เดือนเมษายน และเดือนตุลาคม)

**8. งบประมาณดำเนินการ** ไม่ใช้งบประมาณ

**9. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

### มิติที่ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

3.1 จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำได้ทุกขั้นตอน

**1. ชื่อโครงการ :** มาตรการ “ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำให้มีประสิทธิภาพ”

#### **2. หลักการและเหตุผล**

ตามมาตรา 9 แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 และพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558 บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้ ณ ที่ทำการของหน่วยงานของรัฐ โดยเรียกสถานที่ที่จัดเก็บรวบรวมข้อมูลข่าวสารและให้บริการว่า “ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร” โดยมีเจตนารมณ์ให้ประชาชนมีโอกาสอย่างกว้างขวางในการได้รับข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของรัฐ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำจึงได้ให้มีสถานที่สำหรับประชาชนเข้าตรวจสอบข้อมูลข่าวสารซึ่งได้รวบรวมไว้ โดยจัดเป็นศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำให้บริการ ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำโดยมีผู้รับผิดชอบข้อมูลข่าวสารต่างๆ ที่ประชาชนสามารถเข้าตรวจสอบได้ เพื่อประชาชนจะได้สามารถรับรู้สิทธิและหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่ในการแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องตรงกับความเป็นจริง ในการรักษาประโยชน์ของตนต่อไป

#### **3. วัตถุประสงค์**

3.1 เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

3.2 เพื่อเพิ่มช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ

#### **4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

ศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ 1 แห่ง

#### **5. พื้นที่ดำเนินการ**

ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ

#### **6. วิธีดำเนินการ**

6.1 มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารและจัดสถานที่ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบข้อมูล

6.2 มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเป็นปัจจุบัน

6.3 มีการจัดวางเอกสารข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย

ระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้ ข้อมูลครบตามรายการที่กำหนด

6.4 มีการจัดประชุมให้ความรู้แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ เกี่ยวกับการปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540

6.5 มีการให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540

6.6 มีบริการอินเทอร์เน็ตสำหรับให้บริการประชาชนทั่วไป

6.7 มีการจัดเก็บสถิติผู้มารับบริการและสรุปผลเสนอผู้บริหาร

## **7. ระยะเวลาดำเนินการ**

ดำเนินการในช่วงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2561 - 2564)  
(ตลอดปีงบประมาณ)

## **8. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

## **9. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ

### **3.2 การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน**

#### **1. ชื่อโครงการ** : โครงการ “จัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์”

#### **2. หลักการและเหตุผล**

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีพ.ศ. ๒๕๔๖ ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติราชการ มุ่งให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน โดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนให้เกิดความผาสุกและความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่องานบริการที่มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในการให้บริการ ไม่มีขั้นตอนปฏิบัติงานเกินความจำเป็น มีการปรับปรุงภารกิจให้ทันต่อสถานการณ์ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ และมีการประเมินผลการให้บริการอย่างสม่ำเสมอ

เพื่อให้การบริหารระบบราชการเป็นไปด้วยความถูกต้อง บริสุทธิ์ ยุติธรรม ควบคู่กับการพัฒนาบำบัดทุกข์บำรุงสุข ตลอดจนดำเนินการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยความรวดเร็ว ประสิทธิภาพสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม อีกทั้งเพื่อเป็นศูนย์รับแจ้งเบาะแสการทุจริต หรือไม่ได้รับความเป็นธรรมจากการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำจึงได้จัดตั้งศูนย์รับ เรื่องราวร้องทุกข์ขึ้น ซึ่งในกรณีการร้องเรียนที่เกี่ยวกับบุคคล จะมีการเก็บรักษาเรื่องราวไว้เป็นความลับและ ปกปิดชื่อผู้ร้องเรียน เพื่อให้ผู้ร้องเรียนได้รับผลกระทบและได้รับความเดือดร้อนจากการร้องเรียน

### **3. วัตถุประสงค์**

- 3.1 เพื่อเป็นศูนย์รับแจ้งปัญหาการทุจริต และแจ้งข้อร้องเรียนของประชาชน ในปัญหาต่างๆ
- 3.2 เพื่อเพิ่มช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ

### **4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์ องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ

### **5. พื้นที่ดำเนินการ**

สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ

### **6. วิธีดำเนินการ**

- 6.1 มีการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์ และจัดสถานที่ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบข้อมูล
- 6.2 มีคำสั่ง แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเป็นปัจจุบัน
- 6.3 มีการจัดประชุมให้ความรู้แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ เกี่ยวกับการจัดการดำเนินงานในศูนย์รับเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์
- 6.4 มีการจัดเก็บสถิติผู้มารับบริการและสรุปผลเสนอผู้บริหาร

### **7. ระยะเวลาดำเนินการ**

ดำเนินการในช่วงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2561 - 2564)  
(ตลอดปีงบประมาณ)

### **8. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

### **9. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ

### **3.3 ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการของ อบท.**

**1. ชื่อโครงการ** โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำเวทีประชาคมหมู่บ้านเพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนชุมชนและแผนพัฒนาท้องถิ่น

### **2. หลักการและเหตุผล**

องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ เป็นองค์การบริหารส่วนตำบล จัดตั้งขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อตอบสนองความต้องการและแก้ไขปัญหาของประชาชน ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำจึงมีบทบาทอำนาจหน้าที่อย่างกว้างขวาง โดยไม่เพียงแต่จะมีหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะขั้นพื้นฐานแก่ประชาชนในท้องถิ่น

เท่านั้น แต่ยังขยายบทบาทหน้าที่ออกไปรวมถึงการพัฒนาคุณภาพชีวิต และการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของท้องถิ่นด้วย และในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำยังมีการเปิดโอกาสให้ประชาคมท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการบริหารและการตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำเพิ่มมากขึ้นด้วย ฉะนั้นเพื่อเป็นการส่งเสริมการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่และสนับสนุนวิสัยทัศน์ขององค์การให้บรรลุวัตถุประสงค์ รวมทั้งได้รับทราบปัญหาความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง เป็นการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการคิด การตัดสินใจในการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นภายในตำบลได้อย่างครอบคลุม

องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำได้ตระหนักถึงความสำคัญของการมีส่วนร่วมของประชาชน รวมทั้งเป็นการให้บริการประชาชนแบบเข้าถึงตัวทำให้เกิดการสร้างความสัมพันธ์อันดีขึ้นระหว่างข้าราชการกับประชาชน อาศัยอำนาจตามมาตรา 66 เทศบาลตำบลมีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน (ฉบับที่ 6) พ.ศ.2552 องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำจึงได้จัดทำ “โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำเวทีประชาคมหมู่บ้านเพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนชุมชนและแผนพัฒนาท้องถิ่น”

### **3. วัตถุประสงค์**

- 3.1 เพื่อให้ความรู้ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น
- 3.2 เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างองค์กรกับชุมชน
- 3.3 เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เสนอปัญหาความต้องการและหาแนวทางแก้ไขร่วมกัน
- 3.4 เพื่อเป็นกรอบและแนวทางในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ
- 3.5 เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชนได้อย่างทั่วถึง

### **4. เป้าหมาย**

จัดประชาคมหมู่บ้าน และให้บริการขั้นพื้นฐานแก่ประชาชน ทั้ง 15 หมู่บ้าน

### **5. วิธีดำเนินการ**

- 5.1 เสนอขออนุมัติโครงการจากผู้บริหารท้องถิ่น
- 5.2 กำหนดวัน เวลา และสถานที่เพื่อปฏิบัติตามโครงการฯ
- 5.3 ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้ทราบ ทางช่องทางต่างๆ เช่น หอกระจายข่าว รถประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่ เว็บไซต์
- 5.4 จัดเวทีประชาคมหมู่บ้าน/ตำบล

### **6. ระยะเวลาดำเนินการ**

ดำเนินการในช่วงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2561 – 2564)  
(เดือนกุมภาพันธ์ - เดือนมีนาคม)

### **7. สถานที่ดำเนินการ**

15 หมู่บ้าน เขตพื้นที่ตำบลเขื่อนน้ำ

### **8. หน่วยงานรับผิดชอบโครงการ**

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ

## **9. งบประมาณ**

25,000 บาท

## **10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

- 10.1 ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น
- 10.2 เกิดความรักความสามัคคีระหว่างข้าราชการและประชาชนเพิ่มมากขึ้น
- 10.3 ปัญหาและความต้องการของประชาชนได้รับการแก้ไขได้ถูกช่องทางและทั่วถึงเพิ่มมากขึ้น
- 10.4 ได้รับข้อมูลที่มีมาตรฐานและสามารถดำเนินงานแก้ไขได้ครอบคลุมมากยิ่งขึ้น
- 10.5 ประชาชนได้รับการบริการจากหน่วยงานภาครัฐได้ทั่วถึงมากยิ่งขึ้น

#### มติที่ 4 การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อน้ำ

##### 4.1 มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

##### 1. ชื่อโครงการ : มาตรการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน

##### 2. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. 2544 กำหนดให้หน่วยรับตรวจติดตามประเมินผลการควบคุมภายในที่ได้กำหนดไว้ รายงานต่อผู้กำกับดูแล และคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติถูกต้องและเป็นไปตามที่ระเบียบฯ กำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อน้ำ จึงได้มีการจัดทำและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด เป็นประจำทุกปี

##### 3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กรขององค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อน้ำ
- 3.2 เพื่อสรุปรายงานผลการประเมินผลการควบคุมภายในให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลทราบ
- 3.3 เพื่อรายงานการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ตามกำหนด

##### 4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ส่วนราชการทุกสำนัก/กอง องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อน้ำ

##### 5. พื้นที่ดำเนินการ

ส่วนราชการทุกหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อน้ำ

##### 6. วิธีดำเนินการ

- 6.1 แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กร
- 6.2 แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย
- 6.3 ผู้บริหารมีหนังสือแจ้งให้ทุกส่วนราชการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน
- 6.4 คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย ดำเนินการประเมินองค์ประกอบ ตามแบบ ปย.1 และประเมินผลการปรับปรุงการควบคุมภายในตามแบบ ปย.2
- 6.5 คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กร ดำเนินการรวบรวมเพื่อจัดทำรายงานการควบคุมภายใน ตามระเบียบฯ ข้อ 6 ระดับองค์กร และนำเสนอผู้บริหาร พร้อมจัดส่งรายงานให้ผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

##### 7. ระยะเวลาการดำเนินการ

ดำเนินการในช่วงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2561 – 2564)  
(ตลอดปีงบประมาณ)



**8. งบประมาณดำเนินการ**

-ไม่มีงบประมาณ

**9. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

- 10.1 บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด
- 10.2 ลดโอกาสความผิดพลาด ป้องกันและลดความเสี่ยงต่อการปฏิบัติงาน
- 10.3 เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประชาชนโดยรวม

## 4.2 การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

### 1. การรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ

**1. ชื่อโครงการ :** กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ

#### **2. หลักการและเหตุผล**

การปฏิบัติงานด้านการคลังเป็นการทำงานที่ต้องอาศัยระเบียบกฎหมาย หนังสือสั่งการ ตลอดจนมติคณะรัฐมนตรี วิธีการทำงานต้องอยู่ในกรอบ และต้องมีระบบการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง ประชาชนหรือผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจสร้างความสะดวกให้แก่ประชาชนมากที่สุดถูกต้องทั้งระเบียบกฎหมาย ข้อเท็จจริง ไม่มีข้อผิดพลาดบริการด้วยความเสมอภาคกัน ไม่เลือกปฏิบัติเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน การบริหารการเงินการคลังเกิดความโปร่งใสไม่เกิดการทุจริตคอร์รัปชันมีการทำงานมีกระบวนการที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ รายงานการเงินจากหน่วยงานภายในและภายนอกไม่พบข้อบกพร่อง มีกระบวนการทางการคลังที่เปิดเผยข้อมูลอื่นต่อประชาชน

#### **3. วัตถุประสงค์**

- 3.1 เพื่อรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณให้ประชาชนทราบ
- 3.2 เพื่อให้เกิดความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้
- 3.3 การใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่าและเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถซักถามและตรวจสอบได้
- 3.4 ปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง
- 3.5 ในการบริหารจัดการต้องทำอย่างเปิดเผยสามารถตรวจสอบได้ จึงต้องมีการปรับปรุงแก้ไขการทำงานขององค์กรให้มีความโปร่งใส สามารถเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถตรวจสอบความถูกต้องได้

#### **4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

ประชาชนทั่วไป หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

#### **5. พื้นที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ

#### **6. วิธีดำเนินการ**

1. จัดทำงบแสดงฐานะการเงินและงบอื่นๆ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบ ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปี

2. จัดทำรายงานแสดงผลการดำเนินงานตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด เพื่อนำเสนอผู้บริหารท้องถิ่น

3. รายงาน/เผยแพร่ข้อมูลผ่านระบบสารสนเทศ
4. ประกาศสำเนารายงานดังกล่าวโดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบ

## **7. ระยะเวลาดำเนินการ**

ดำเนินการในช่วงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2561 – 2564)  
(ตลอดปีงบประมาณ)

## **8. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

## **9. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อน้ำ

## **10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

- 10.1 ประชาชนทราบผลการใช้จ่ายงบประมาณ
- 10.2 เกิดความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้
- 10.3 ประชาชนสามารถซักถามและตรวจสอบการใช้งบประมาณอย่างเกิดประโยชน์คุ้มค่า
- 10.4 ปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง
- 10.5 การบริหารจัดการเปิดเผยสามารถตรวจสอบได้ มีการปรับปรุงแก้ไข มีความโปร่งใสเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถตรวจสอบความถูกต้องได้

## **11. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

- 10.1 มีการพัฒนาการบริหารด้านการเงินการคลังและงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ
- 10.2 มีการเบิกจ่ายถูกต้อง รวดเร็ว เกิดความประหยัด
- 10.3 มีการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่หรือผู้รับบริการ

## **1 ชื่อโครงการ จัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ**

### **2. หลักการและเหตุผล**

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อน้ำ โดยความเห็นชอบของคณะผู้บริหารท้องถิ่นได้จัดทำโครงการรายงานแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณขึ้นเพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานพัสดุ และสามารถดำเนินการเกี่ยวกับงานพัสดุการจัดทำแผนการจัดหาพัสดุและแผนปฏิบัติการการจัดซื้อจัดจ้างและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อองค์กร เพื่อลดความการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กรนั้น

เพื่อให้เป็นไปตามข้อระเบียบกฎหมาย กองคลัง จึงจัดทำโครงการรายงานแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ เพื่อเผยแพร่ให้ประชาชนได้ทราบและมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการการบริหารราชการ

### 3. วัตถุประสงค์/เป้าหมาย

- ๓.๑ เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ
- ๓.๒ เพื่อให้รายงานการปฏิบัติงานด้านพัสดุไปเป็นด้วยความเหมาะสมและเกิดประสิทธิภาพ
- 3.3 เพื่อเผยแพร่ให้ประชาชนได้ทราบและมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ การบริหารราชการ
- 3.4 เพื่อความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ป้องกันการทุจริต ตามหลักธรรมาภิบาล

### 4. ระยะเวลาดำเนินงาน

1 ตุลาคม - 30 กันยายนของทุกปี ดำเนินการในช่วงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2561 – 2564) (ตลอดปีงบประมาณ)

### 5. วิธีการดำเนินงาน

- 1. จัดซื้อจัดจ้างตามแผนประจำปีงบประมาณ
- 2. ดำเนินการตามแผน
- 3. รายงานแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง
- 4. รายงานผลการดำเนินการผ่านระบบสารสนเทศ/ผ่านช่องทางอื่นๆ
- 5. ประกาศให้ประชาชนทราบ

### 6. งบประมาณดำเนินการรวม

-

### 7. พื้นที่ดำเนินงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ

### 8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 7.1. มีแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ
- 7.2. รายงานการปฏิบัติงานด้านพัสดุไปเป็นด้วยความเหมาะสมและเกิดประสิทธิภาพ
- 7.3 การปฏิบัติงานด้านพัสดุไปเป็นด้วยความเหมาะสมและเกิดประสิทธิภาพ
- 7.4 ประชาชนได้ทราบและมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ การบริหารราชการ
- 7.5 มีความโปร่งใส ประชาชนตรวจสอบการปฏิบัติราชการได้ ป้องกันการทุจริต ตามหลักธรรมาภิบาล

### 9. รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง

### 10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- 9.1 ลดโอกาสความผิดพลาด ป้องกันและลดความเสี่ยงต่อการปฏิบัติงาน
- 9.2 เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประชาชนโดยรวม
- 9.3 ลดข้อร้องเรียน

#### 4.3 การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

##### 1. ชื่อโครงการ การประชุมสภาท้องถิ่น

##### 2. หลักการและเหตุผล

สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือ “ข้าราชการการเมือง” เป็นกลไกที่สำคัญในการขับเคลื่อนเพื่อบำบัดทุกข์ บำรุงสุข ให้แก่ประชาชนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งจำเป็นต้องถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมท้องถิ่น พ.ศ.2547 อันเป็นบทบัญญัติที่สมาชิกสภาองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นใช้เป็นแนวทางยึดถือปฏิบัติในเรื่องของการประชุมสมาชิกสภาองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเนื้อหาของระเบียบฯดังกล่าวได้อธิบายถึงเงื่อนไข ข้อบังคับและบทบัญญัติต่างๆ คือ หมวดการประชุม หมวดนิติ หมวดงบประมาณ หมวดการอภิปราย หมวดการลงมติ หมวดการตั้งคำถาม หมวดคณะกรรมการสภาท้องถิ่น หมวดการรักษาระเบียบและความสงบเรียบร้อยและหมวดการแถลง นโยบาย ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ.2547 ซึ่งการประชุมสภาถือได้ว่าเป็นขั้นตอนหนึ่งของการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะตัวแทนของประชาชนในระดับท้องถิ่นที่ทำให้การปฏิบัติหน้าที่ของสมาชิก สภาท้องถิ่นสัมฤทธิ์ผลทั้งภารกิจหลักและภารกิจรอง ซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นบุคคลที่ได้รับการเลือกตั้งจากประชาชน โดยมีหน้าที่สำคัญหลายประการ หน้าที่ในการเลือกฝ่ายบริหาร หน้าที่ในการสะท้อนความต้องการของประชาชนในเขต ท้องถิ่น หน้าที่ในการออกเทศบัญญัติและข้อบัญญัติ หน้าที่ในการตรวจสอบและถ่วงดุลฝ่ายบริหาร

ดังนั้น สภาองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ เล็งเห็นความสำคัญของการประชุมสภาท้องถิ่นจึงได้กำหนดการจัดประชุมสภาท้องถิ่น เพื่อกำหนดแนวทางในการบริหารราชการ และเป็นการบ่งชี้ถึง ประเด็นสำคัญต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาชุมชนในพื้นที่ความรับผิดชอบ

##### 3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อจัดประชุมสภาท้องถิ่น
- 3.2 เพื่อกำหนดแนวทาง ควบคุม กำกับดูแล ตรวจสอบ การบริหารราชการฝ่ายบริหาร
- 3.3 เพื่อตราเทศบัญญัติต่างๆ

##### 4. เป้าหมาย

สมาชิกสภาท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่น หัวหน้าส่วนราชการ เจ้าหน้าที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง และประชาชนทั่วไป

##### 5. วิธีการดำเนินการ

1. ประกาศกำหนดประชุมสภาท้องถิ่น
2. ประสานเชิญผู้เข้าร่วมประชุม
3. ประชาสัมพันธ์การประชุมผ่านช่องทางการสื่อสารเว็บไซต์ หอกระจายข่าว สื่อพิมพ์
3. จัดประชุมสภาท้องถิ่น
4. รายงานการประชุมสภาท้องถิ่น

**6. ระยะเวลาดำเนินงาน**

- 6.1 สมัยสามัญสมัยที่ 1 ระหว่างวันที่ 1-29 กุมภาพันธ์
- 6.2 สมัยสามัญสมัยที่ 2 ระหว่างวันที่ 1-30 พฤษภาคม
- 6.3 สมัยสามัญสมัยที่ 3 ระหว่างวันที่ 1-30 สิงหาคม
- 6.4 สมัยสามัญสมัยที่ 4 ระหว่างวันที่ 1-30 ธันวาคม

**7. สถานที่ดำเนินการ**

ณ ประชุมสภา องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ

**8. หน่วยงานที่รับผิดชอบ**

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ

**9. งบประมาณ**

50,000.- บาท

**10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

- 10.1 ได้จัดประชุมสภาท้องถิ่น
- 10.2 ได้ควบคุม กำกับดูแล ตรวจสอบ และแนวทางการบริหารราชการฝ่ายบริหาร
- 10.3 ได้ตราเทศบัญญัติต่างๆ

#### 4.4 เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน(Community)และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

##### 1. ชื่อโครงการ การติดป้ายประชาสัมพันธ์แสดงเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต

##### 2. หลักการและเหตุผล

เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะ ที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564) องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำจี้ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืนจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการองค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำจี้แบบ ด้านการป้องกันการทุจริต

องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำจี้ ได้ติดป้ายประชาสัมพันธ์แสดงเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตเพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

##### 3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อประชาสัมพันธ์แสดงเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตในองค์กร

3.2 เพื่อประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำจี้

##### 4. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำจี้

##### 5. วิธีการดำเนินการ

5.1 จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์แสดงเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต

5.2 ติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์แสดงเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต

##### 6. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการในช่วงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2561 - 2564)

##### 7. สถานที่ดำเนินงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำจี้

##### 8. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำจี้

##### 9. งบประมาณ

จำนวน 2,000 บาท

## **10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

3.1 ได้ประชาสัมพันธ์แสดงเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตในองค์กร

3.2 ได้ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ

## **1. ชื่อโครงการ กิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริต**

### **2. หลักการและเหตุผล**

ด้วยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้เห็นว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความสำคัญยิ่งในการบริหารและพัฒนาท้องถิ่น โดยมีแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีเป็นเครื่องมือกำหนดทิศทางการบริหารท้องถิ่น และให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) ตามมติ ครม. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต จึงแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 4 ปี (พ.ศ.2561-2564) ทั้งนี้เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารราชการโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โปร่งใส และเป็นธรรม คำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่น และเพื่อส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความมุ่งมั่น และยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตในองค์กร เสริมสร้างทัศนคติ ค่านิยม ในการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ จึงได้นำคณะผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ เจ้าหน้าที่ สมาชิกกลุ่มอปพร. คณะครู และนักเรียน โรงเรียนในเขต โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพในตำบล หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในเขตพื้นที่ เติบโตโครงการรณรงค์ต่อต้านการทุจริต” เพื่อเป็นการรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยในการต่อต้านการทุจริต ให้แก่เด็กนักเรียน และเยาวชน เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รณรงค์ให้ความรู้ความเข้าใจให้แก่เด็กและเยาวชน ประชาชนทั่วไป ไม่เห็นแก่ตัว ไม่เอาเปรียบผู้อื่น รู้จักจำนงชั่วดี สามารถแยกแยะความผิดและความถูกต้อง ปฏิบัติต่อตนเองและผู้อื่นโดยชอบ มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสาธารณะ มีความเป็นธรรมในสังคม มีการกระทำอย่างรับผิดชอบ และการเป็นการแสดงเจตนารมณ์ การต่อต้านการทุจริต การบริหารราชการโปร่งใส มีส่วนร่วม ตรวจสอบได้

### **3. วัตถุประสงค์**

3.1 เพื่อเป็นการรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยในการต่อต้านการทุจริต

3.2 เพื่อประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ

3.3 เพื่อประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต การบริหารราชการโปร่งใส มีส่วนร่วม ตรวจสอบได้ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ

3.4 เพื่อให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการประชาสัมพันธ์การต่อต้านการทุจริต



#### **4. กลุ่มเป้าหมาย**

1. ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ
2. อปพร. อสม. นักเรียนนักศึกษา ประชาชนทั่วไป
3. โรงเรียนในเขตพื้นที่ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

#### **5. วิธีการดำเนินการ**

- 5.1 เติมนรณรงค์ป้ายประชาสัมพันธ์แสดงเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต
- 5.2 แจกแผ่นพับประชาสัมพันธ์แสดงเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต

#### **6. ระยะเวลาดำเนินการ**

ดำเนินการในช่วงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (ปีงบประมาณ พ.ศ.2562 – 2564)

#### **7. สถานที่ดำเนินงาน**

เขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ

#### **8. หน่วยงานที่รับผิดชอบ**

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ

#### **9. งบประมาณ**

ไม่ใช้งบประมาณ

#### **10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

- 10.1 ได้ประชาสัมพันธ์แสดงเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตในองค์กร
- 10.2 ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำ ได้ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต
- 10.3 องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อนน้ำได้ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต การบริหารราชการโปร่งใส มีส่วนร่วม ตรวจสอบได้
- 10.4 ทุกภาคส่วนได้มีส่วนร่วมในการประชาสัมพันธ์การต่อต้านการทุจริต