

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลเขือน้ำโทร. ๐๔๒ ๒๑๙ ๖๙๑

ที่ อด ๗๓๘๑๒ / ๘๙๓ วันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานการแสดงประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ และแสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานการขับเคลื่อนจริยธรรม

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขือน้ำ

เรื่องเดิม

ด้วยแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานของภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) เป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยในระยะที่ ๒ ได้กำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ เป็นเครื่องมือสำคัญในการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ด้วยการยกระดับธรรมาภิบาลเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส มีแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงที่อาจก่อเกิดให้เกิดการทุจริต รวมทั้งสามารถยับยั้งการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นได้ อันจะส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception index : CPI) ของประเทศไทยให้ดีขึ้น ทั้งในระดับชาติและระดับสากล พร้อมทั้งสนองตอบนโยบายรัฐบาลด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินมีธรรมาภิบาลและการป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐนั้น

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้แจ้งแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ในปี พ.ศ.๒๕๖๙ ข้อ ๐๑๕ รายงานเรื่องการแสดงประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ และรายงานแสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานการขับเคลื่อนจริยธรรม

ข้อพิจารณา

๑. เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบรายงานการแสดงผลการขับเคลื่อนจริยธรรม ของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตำบลเขือน้ำ

๒.เห็นควรเผยแพร่ผลการดำเนินงานฯ ทางเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลเขือน้ำ www.khueanamlocal.go.th เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้ทราบและแจ้งทุกส่วนราชการได้ทราบและโปรดแจ้งพนักงานได้ทราบต่อไป

จึงเรียนมาโปรดเพื่อโปรดพิจารณา

ลงชื่อ

(นายพงศธร จำปา)

นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ

ความเห็นของรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขือน้ำ

- เห็นควรประชาสัมพันธ์

ลงชื่อ พ.จ.อ.

(ไชยยนต์ แก้วหาวงค์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขือน้ำ

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขือน้ำ

- ควรประชาสัมพันธ์

ลงชื่อ

(นางสาวขวัญนภา เวียงอินทร์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขือน้ำ

ความเห็นของนายก อบต.

☑ ทราบ เห็นควรประชาสัมพันธ์ให้ทราบต่อไป

ลงชื่อ

(นายไพรินทร์ จิตตะพันธุ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขือน้ำ



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเขือน้ำ

ที่ ๔๐๔ / ๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม
ประจำองค์การบริหารส่วนตำบลเขือน้ำ

****

องค์การบริหารส่วนตำบลเขือน้ำ ได้ประกาศใช้ข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลเขือน้ำ เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลเขือน้ำ ที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจและสภาพปัญหาความเสี่ยงทางจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเขือน้ำ ในการนี้ เพื่อให้ การขับเคลื่อนพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ดังนี้

คณะทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม

๑.นายไพรินทร์ จิตตะพันธุ์	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขือน้ำ	ประธานกรรมการ
๒.นายหนูรักษ์ แดงสีอ่อน	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขือน้ำ	กรรมการ
๓ นายจักรี สุขมาตย์	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขือน้ำ	กรรมการ
๔.นายประยูร วงษ์ลา	เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขือน้ำ	กรรมการ

ที่ปรึกษา

๑.นางสาวขวัญนภา เวียงอินทร์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขือน้ำ	ประธานกรรมการที่ปรึกษา
๒.พ.จ.อ.ไชยยนต์ แก้วหาวงค์	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขือน้ำ	รองประธานกรรมการฯ
๓.นางสาวลัดดาวัลย์ แก่นศักดิ์ศิริ	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการที่ปรึกษา
๔.นางสาวสุภาวดี คำคูณ	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการที่ปรึกษา
๕.นายสุพจน์ หริตกุล	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการที่ปรึกษา
๖.จ.ส.ต.เมธี ไตรผักแว่น	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการที่ปรึกษา
๗.นางจินดารัตน์ ภูธนกาล	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร	กรรมการที่ปรึกษา
๘.นางสาวเกศราภรณ์ หัตถีจร	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการพิเศษ	กรรมการและเลขาฯ
๙.นายพงศธร จำปา	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	กรรมการและผู้ช่วยเลขาฯ

โดยให้คณะทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม มีหน้าที่ให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ให้คำแนะนำ ข้อเสนอแนะการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับพนักงานส่วนตำบลเขือน้ำ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๙

(นายไพรินทร์ จิตตะพันธุ์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขือน้ำ

ช่องทางการติดต่อสอบถามให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม

ช่องทางที่ ๑

โทรศัพท์ /โทรสาร ๐๔๒ - ๒๑๙๖๙๑

ช่องทางที่ ๒

เว็บไซต์

https://www.khueanamlocal.go.th

Facebook : องค์การบริหารส่วนตำบลเขือน้ำ

Saraban_khueanam@gmail.com

ติดต่อสอบถามให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม

แนวทางการปฏิบัติงานตามมาตรฐานจริยธรรม
องค์การบริหารส่วนตำบลเขือน้ำ

ตามที่คณะกรรมการมาตรฐานงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้ออกประกาศ ก.ถ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๕๖ เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติตน

อาศัยอำนาจ ๒๓ประกอบกับมาตรา ๑๓ (๔) แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ เพื่อ ยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องกำกับความประพฤติ

เพื่อให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเขือน้ำ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างมีความเข้าใจใน หลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมมากขึ้น สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลเขือน้ำ จึงจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน ตามหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงาน ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลเขือน้ำ ในลักษณะ do & don't ที่เข้าใจง่ายและมีเนื้อหาที่สอดคล้องกับภารกิจที่ปฏิบัติอยู่เพื่อ เป็นแนวทางในการนำไปใช้และมีคำอธิบายให้ชัดเจน และยกตัวอย่างการกระทำที่ควรทำหรือไม่ควรทำในการปฏิบัติงาน โดยยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

แนวทางปฏิบัติ do's & don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม



๑

การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

do's 

- ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ตามจริยธรรมของพนักงาน เทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
- ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้ เกิดแก่ส่วนราชการ
- ตระหนักอยู่เสมอว่าตนเองอยู่ในฐานะข้าราชการต้องดำรงตน ให้เป็นแบบอย่างย่างที่ดี รักษาชื่อเสียงและ ภาพลักษณ์ของ ข้าราชการและส่วนราชการของตน
- ตักเตือนข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ หากพบเห็นว่ามี พฤติกรรมที่เป็นการทำลายชื่อเสียงหรือภาพลักษณ์ ของราชการ

don'ts 

- ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ไม่สอดคล้องกับจริยธรรม ของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง

๒

มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ

do's 

- ตระหนักในบทบาทหน้าที่ที่รับผิดชอบทั้งในหน้าที่ราชการและ การเป็นข้าราชการที่ดี
- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ รวดเร็ว เต็มกำลัง ความสามารถ และกล้ารับผิดชอบในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจาก การปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับการตรวจสอบจากบุคคลหรือ หน่วยงานที่มีหน้าที่ในการตรวจสอบ
- เสียสละและอุทิศตนในการ ทำงาน

don'ts 

- ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความ เสียหายอาจที่เกิดขึ้นต่องาน ต่อองค์กร ต่อรัฐบาลต่อประชาชน หรือต่อประเทศชาติ
- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีการกระทำที่ ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้า หรือไม่โปร่งใส

การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วน ตนและไม่มีผลประโยชน์ซับซ้อน

do's 

- ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของราชการ ประชาชน หรือประเทศชาติ เป็นหลัก

don'ts 

- ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่ หรือมีอคติต่องาน ที่ปฏิบัติ ต่อร่วมปฏิบัติงาน ต่อองค์กร ต่อรัฐบาล หรือต่อ ประชาชน
- ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของตัวเองมากกว่าคำนึงถึง ประโยชน์ของส่วนรวม
- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีการกระทำ ที่นำความคิดเห็นส่วนตัวมาใช้ปะปนกับการปฏิบัติหน้าที่

๔

การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย ตระหนักและยึดมั่นในคุณความดีและประพฤติปฏิบัติตนให้ สอดคล้องกับคำสอนหรือหลักปฏิบัติของศาสนาและให้เหมาะสม ในฐานะที่เป็นข้าราชการ

do's 

- ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้องตามหลักกฎหมายหลัก วิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง
- ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความคิดเห็นหรือทักท้วงเมื่อพบว่ามี การกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

don'ts 

- ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึง หลักและคำสอนของศาสนา หรือความเหมาะสมในการเป็น ข้าราชการที่ดี
- ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมาย หลักวิชาการและแนว ปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง
- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีการกระทำในสิ่งที่ ไม่ถูกต้องหรือไม่เป็นธรรม

๕

การให้บริการแก่ประชาชน ด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ

do's 

- ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความเป็นธรรมที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ในเรื่องนั้น ๆ จะได้รับทั้งทางตรงและทางอ้อม
- ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการด้วย อัธยาศัยที่ดี สุภาพ และสร้างความประทับใจให้แก่ประชาชนผู้มา ขอรับบริการด้วยน้ำใสใจจริง

don'ts 

- ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการ เลือกปฏิบัติราชการในเรื่องต่าง ๆ
- แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความ รับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการที่ต้องมีความเป็นกลาง ทางการเมือง
- มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่โดยเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
- ปล่อยปละ ละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีการเลือกปฏิบัติ อย่างไม่เป็นธรรม

การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

do's 

- ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามที่พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร ของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ กำหนด
- ให้บริการผู้มาติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสารอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์ และให้ตรงกับความต้องการของผู้รับบริการ อย่างครบถ้วน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของผู้มาติดต่อเป็นสำคัญ

don'ts 

- เรียกรับสินบนหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้มาติดต่อขอข้อมูล ข่าวสาร
- ปกปิด บิดเบือนข้อเท็จจริงของข้อมูลข่าวสารที่ให้บริการแก่ผู้ มาติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสาร
- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีการกระทำที่เป็น การละเว้นหรือละเมิดการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูล ข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ หรือทำให้ผู้มาติดต่อราชการ ได้รับความเสียหาย

การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้

do's 

- ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อให้ งานบรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุด
- รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดีเพื่อเพิ่มศักยภาพการ ทำงานให้ดียิ่งขึ้น

don'ts 

- ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับกระบวนงานที่ระเบียบหรือ กฎหมายไม่ได้กำหนดไว้จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน
- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีการปฏิบัติหน้าที่ ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่ หรือตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติ หรือตามความพึงพอใจส่วนตัว

การยึดมั่นในระบบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข

do's 

- ตระหนักและยึดมั่นในหลักการของการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง หรือผู้มีส่วนได้ส่วน เสีย และนำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติงาน และ/หรือ ประกอบการพิจารณาการพัฒนาการท างานให้ดียิ่งขึ้น
- ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถอธิบายเหตุและผลในเรื่องต่าง ๆข้อมูลที่จำเป็นให้ ผู้เกี่ยวข้องได้ทราบด้วย
- การปฏิบัติงานที่จำเป็นต้องตัดสินใจด้วยเสียงข้างมาก จะต้อง ให้ความสำคัญแก่ความคิดความเห็นของเสียงส่วนน้อยด้วย

don'ts 

- แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้านกาปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ใช้อำนาจบังคับหรือแสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลง สงสัยว่าเป็นการกดดันให้เพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผู้อื่นปฏิบัติตามความต้องการของตน
- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกระทำที่ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

การยึดมั่นในหลักจรรยาบรรณวิชาชีพขององค์กร

do's 

- ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการอื่นใดที่ประสงค์จะให้ตนเอง ได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่

don'ts 

- ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับ ยอมรับ หรือดำเนินการอื่นใดเพื่อ แสวงหาประโยชน์ส่วนตน
- กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่า เป็นการเอื้อประโยชน์โดยมิชอบให้ตนเอง หรือบุคคลอื่น
- ใช้อำนาจหน้าที่หรือตำแหน่งกลั่นแกล้งผู้ใต้บังคับบัญชาหรือ บุคคลอื่นให้ได้รับความเสียหาย
- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีการกระทำที่นำ ตำแหน่งหน้าที่ไปใช้แสวงหาประโยชน์ส่วนตน

การฝึกอบรมการส่งเสริมด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ในองค์กร
“กิจกรรมการขับเคลื่อนและอบรมให้ความรู้ตามนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙
และการอบรมให้ความรู้ตามหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด
โดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ
และอบรมส่งเสริมจริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่ขององค์กร”
วันพฤหัสบดี ที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๓๐ น.
ณ บริเวณหน้าอาคารสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเขือน้ำ
และห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเขือน้ำ

****

คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเขือน้ำ นำโดย นายไพรินทร์ จิตตะพันธุ์ ร่วมด้วย นายหนูรักษ์ แดงสีอ่อน รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขือน้ำ นายจักรี สุขมาตย์ รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขือน้ำ นายประยูร วงษ์ลา เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขือน้ำ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเขือน้ำ ปลัดฯ รองปลัดฯ และข้าราชการ พนักงานเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลเขือน้ำ

ร่วมกันดำเนินกิจกรรม ร่วมการขับเคลื่อน ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย งดการให้ ไม่รับของขวัญ No Gift Policyประกาศเจตจำนงสุจริต ต่อต้านคอร์รัปชั่นทุกรูปแบบ ประจำปี ๒๕๖๙ ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๓๐ น. ณ บริเวณหน้าอาคารสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเขือน้ำ

รวมทั้งได้มีการอบรมให้ความรู้ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเขือน้ำ ในเรื่องหลักเกณฑ์แนวทางในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม เพื่อส่งเสริมจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเขือน้ำ อบรมทำความเข้าใจ แก่พนักงานเจ้าหน้าที่ ที่เข้าร่วมกิจกรรมขับเคลื่อน นโยบาย งดการให้ ไม่รับของขวัญ จากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy และผลลัพธ์จากการดำเนินงานตามนโยบาย เพื่อนำผลการปฏิบัติ มาพัฒนาปรับปรุงกระบวนการในการปฏิบัติหน้าที่ในด้านต่างๆ ให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้และยึดหลักธรรมมาภิบาล ในการดำเนินงานร่วมกันต่อต้านการทุจริต ในทุกรูปแบบ เพื่อประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติเป็นสำคัญ

และได้อบรมให้ความรู้ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ เพื่อเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรม วัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และพึงปฏิบัติให้เป็นวัฒนธรรมสุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลเขือน้ำ ตามนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) และแจ้งให้ผู้บริหารท้องถิ่น หัวหน้า ส่วนราชการ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขือน้ำ ไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทุกวาระเทศกาลและโอกาสพิเศษต่าง ๆ เว้นแต่กรณีจำเป็น ไม่อาจหลีกเลี่ยงได้ ต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การรับของขวัญหรือของกำนัล และประโยชน์อื่นใดตามระเบียบสำนัก นายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือการรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕ ๔๔ ประกอบ

ประกาศ คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ใด โดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓

รวมถึงยังได้อบรมส่งเสริมจริยธรรมแก่พนักงานเจ้าหน้าที่ขององค์กร

วัตถุประสงค์ของการอบรม

๑.เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเขือน้ำ ที่สร้างความโปร่งใสมีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนเป็นสากล

๒.ให้ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ

๓.ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเขือน้ำในทุกระดับ โดยฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเขือน้ำต่อตนเอง ต่อองค์กร ผู้บังคับบัญชา ประชาชนและสังคมตามลำดับ

๔.ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับเพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความเชื่อมั่นแก่ผู้มารับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๕.ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๖.พนักงาน เจ้าหน้าที่ในองค์กร เข้าใจในมาตรฐานจริยธรรมขององค์กร




ต่อต้าน
คอร์รัปชั่น
ACT NOW
ZERO
TOLERANCE
" ประกาศเจตจำนงสุจริต สร้างคุณธรรม และความโปร่งใส
ในการบริหารงานของผู้บริหาร สมาชิกสภา และบุคลากร
องค์การบริหารส่วนตำบลเขือน้ำ "
องค์การบริหารส่วนตำบลเขือน้ำ อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี








ต่อต้าน
คอร์รัปชัน
ZERO
องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อน้ำ อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุ



